

Inleiding

De minister van Financien heeft, oa. in een brief van 28 mei 2013 aan de Tweede Kamer, aangegeven strenger te gaan kijken naar Algemeen Nut Beogende Instellingen (ANBI).

De accountant heeft het ZZg in zijn bevindingen op de jaarrekening 2013 expliciet aan te geven welke kenmerken maken dat het ZZg een ANBI is.

Hieronder volgt een korte opsomming van deze kenmerken. Ik ontleen de kenmerken aan de opsomming door de Belastingdienst

(http://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/belastingdienst/zakelijk/bijzondere_regelingen/goede_doelen/algemeen_nut_beogende_instellingen/aan_welke_voorwaarden_moet_een_anbi_voldoen/)
(De stukken waarnaar verwezen wordt zijn te vinden in een digitale map onder de map ZZB.

-Een instelling moet zich voor minstens 90% inzetten voor het algemeen belang. Dit noemen we de 90%-eis.

De leden van het ZZg, de eigenaren, zijn de leden van Oudstenraden van EBG gemeenten in Nederland. De begunstigden van het werk van het ZZg zijn nooit de leden van de Oudstenraden van EBG gemeenten in Nederland.

-De instelling mag met het geheel van haar algemeen nuttige activiteiten geen winstoogmerk hebben.

Het ZZg wil het werk van de Broedergemeente wereldwijd ondersteunen en heeft geen winstoogmerk.

-De instelling en de mensen die daar rechtstreeks bij betrokken zijn, voldoen aan de integriteitseisen.

In het jaarverslag wordt aangegeven wat de nevenactiviteiten zijn van bestuurders. De statuten kennen de bepaling dat er geen belangensverstremgeling kan zijn tussen bestuurlijke taken en het werk van het ZZg.

-Een bestuurder of beleidsbepaler mag niet over het vermogen van de instelling beschikken alsof het zijn eigen vermogen is. Er moet sprake zijn van gescheiden vermogen.

De Algemeen Secretaris is verantwoordelijk voor alle betalingen. Samen met de Voorzitter verricht hij betalingen boven de € 50.000.

-Een ANBI mag niet meer vermogen aanhouden dan redelijkerwijs nodig is voor het werk van de instelling. Daarom moet het eigen vermogen beperkt blijven.

Het ZZg houdt een eigen vermogen aan om verplichtingen jegens partnerorganisaties ook bij tegenvallende wervingsresultaten te kunnen voldoen.

-De beloning voor bestuurders is beperkt tot een onkostenvergoeding of minimale vacatiegelden.

Het ZZg kent een onkosten vergoeding voor bestuursleden en geen vacatieregeling.

-Een ANBI moet een actueel beleidsplan hebben.

Het ZZg werkt binnen de kaders van het Beleidsplan 2011-2015; aan dit Beleidsplan worden de Jaarplannen ontleend.

-De ANBI heeft een redelijke verhouding tussen kosten en bestedingen.

Het ZZg werkt binnen de normen van het CBF waar geldt dat 25% van de inkomsten gebruikt worden voor de eigen organisatie en de werving.

-Geld dat na opheffing overblijft, wordt besteed aan een ANBI met een soortgelijk doel.

Het ZZg kan blijven bestaan, ook als de professionele organisatie is ontmanteld. Er is een Algemene Ledenvergadering en er is een onbetaald bestuur. Gezien het feit dat het ZZg het werk van een kerk ondersteunt, zullen middelen altijd binnen de doelstelling besteed kunnen worden.

-Een ANBI heeft bepaalde administratieve verplichtingen.

Het ZZg produceert jaarverslagen die door de accountant gecontroleerd worden en houdt zich aan de gangbare regels voor transparantie (RJ650).