



Jaarverslag 2022



ZZg / Zeister Zendingsgenootschap
Zusterplein 20 ♦ 3703 CB ZEIST
www.zzg.nl ♦ info@zzg.nl
(030) 692 71 80

Inhoudsopgave

1.	Doelstelling, missie en visie	Blz. 3
2.	Realisatie kerndoelstellingen	
	2.1 Subsidieverstrekingen	Blz. 4
	2.2 Aanvullend verdienmodel	Blz. 7
3.	Communicatie	Blz. 8
4.	Financieel beleid	
	4.1 Fondsenwerving	Blz. 10
	4.2 Beleggingsbeleid	Blz. 11
	4.3 Aanvullend verdienmodel	Blz. 11
5.	Organisatie, administratie & beheer	
	5.1 Organisatie en bestuur	Blz. 12
	5.2 Beheer en administratie	Blz. 14
	5.3 Stichting Vermogensbeheer	Blz. 14
6.	Verantwoordingsverklaring ZZg	
	6.1 Besturen en toezicht houden	Blz. 16
	6.2 Besteding van de middelen, resultaten	Blz. 16
	6.3 Omgaan met belanghebbenden	Blz. 16
	6.4 Vrijwilligersbeleid	Blz. 17
	6.5 Integriteit	Blz. 17
7.	Toekomstparagraaf	Blz. 18
8.	Risicoparagraaf	Blz. 19
9.	Bijlagen	
	I Subsidiebeschikkingen 2022	
	II Jaarrekening 2022	

1. Doelstelling, missie en visie

Over het ZZg

Het Zeister Zendingsgenootschap (ZZg) is de zendingsorganisatie van de Evangelische Broedergemeente in Nederland. Het maakt deel uit van de Europese Continentale Kerkprovincie en is daarmee onderdeel van de mondiale Broeder-Uniteit. Opgericht in 1793 werkt het ZZg al 229 jaar aan zending en ondersteuning van de Broedergemeente wereldwijd en ook aan diaconie en ontwikkelingssamenwerking. Kernlanden in het beleid van de afgelopen jaren waren Suriname en Tanzania. Op kleine schaal worden ook projecten ondersteund van de Broedergemeente in andere landen. Hiervoor wordt intensief samengewerkt met Europese collega-zendingsorganisaties. Voor de subsidies die worden verstrekt, werft het ZZg fondsen en giften in Nederland bij zijn eigen achterban en elders.

Doelstelling

Het ZZg werkt aan verbetering van toegang tot geestelijke zorg, diaconale zorg, onderwijs, gezondheidszorg en inkomensverbetering voor de doelgroepen van onze partnerorganisaties in het buitenland. Dit wordt gerealiseerd door onder meer:

- steun aan theologische opleidingen van partnerkerken
- steun aan diaconale instellingen (kinderhuizen, verzorgingshuizen etc.) van partnerorganisaties
- steun aan opleidingen voor lager en middelbaar onderwijs en vaktrainingen verzorgd door partnerorganisaties
- steun aan gezondheidszorg verzorgd door partnerorganisaties

Missie en visie

Het ZZg steunt de Broedergemeente en haar aanverwante partnerorganisaties in het zuiden van de wereld, omdat het ZZg gelooft in een kerk die zich bewust is van haar maatschappelijke positie en verantwoordelijkheid.

Het ZZg gelooft in mensen die zich sterk maken voor hun medemens en hun samenleving vanuit een diepere overtuiging en inspiratie die ze vinden in hun geloof.

Het ZZg tekent de verhalen van deze mensen op en geeft ze door aan donateurs en sympathisanten in Nederland, om te laten zien wat er kan gebeuren als mensen kracht putten uit hun geloof.

Het ZZg werft giften om deze initiatieven tot vrucht te laten komen. En dit alles sterkt de partners weer bij hun werk.

2. Realisatie kerndoelstellingen

Werken aan verbetering van toegang tot geestelijke zorg, diaconale zorg, onderwijs, gezondheidszorg en inkomensverbetering voor de doelgroepen van onze partnerorganisaties in het buitenland.

Dat is, verwoord in termen van nu, qua intentie nog dezelfde opdracht als waar het ZZg ruim twee eeuwen mee begon. En we kunnen daar nog steeds mee uit de voeten. Door de jaren heen is de focus er natuurlijk wel eens in verlegd, meebewegend met maatschappelijke tendensen. Ook het beleidsplan 2021-2025 getuigt van zo'n verschuiving. Het ZZg wil meer aandacht geven aan zending, in de vorm van evangelieverkondiging, uitwisseling van geloofsbeleving en verbinding tussen Broedergemeenten van verschillende continenten/culturen. In 2022 zijn we daar door capaciteitsbeperking niet optimaal aan toegekomen. Gelukkig konden we wel goed inzetten op blijvende aandacht en steun voor het diaconale werk van overzeese Broedergemeenten, ten behoeve van de armen en kwetsbaren in hun omgeving.

2.1 Subsidieverstrekking

Mede vanwege de genoemde capaciteitsbeperking was de omvang van de subsidieverstrekking in het verslagjaar lager dan begroot. Toch bleef deze rond het niveau van het voorgaande jaar. Het beleidsvoornemen om de omvang van bestaande bestemmingsreserves en -fondsen in de komende jaren af te bouwen, blijft gehandhaafd. In 2022 werd via subsidiebeschikkingen ruim € 156.000 uit deze reserves en fondsen besteed. Vanwege nog niet bestede, geormerkte donaties werd overigens ook aan deze fondsen en reserves toegevoegd.

Werkveld DAAD

Begroot: € 440.000

Werkelijk besteed: € 330.141

In het verslagjaar werden veertig subsidiebeschikkingen afgegeven. Het hoogste bedrag, € 40.000, werd beschikbaar gesteld aan het Surinaamse Diakonessenhuis, dat daarmee een verbouwing financiert, die rechtstreeks ten goede komt aan patiënten, personeel en bezoekers van het ziekenhuis. Ook de Algemeen Maatschappelijke Dienst van de EBG in Suriname, ontving een relatief hoge subsidie van ruim € 38.000 voor haar diaconale arbeid. Die omvat niet alleen de verstrekking van voedselpakketten aan ouderen, maar ook steun aan scholieren, die daardoor in staat zijn hun school te bezoeken of opleiding af te maken.



Een letterlijk kijkje in de keuken van het Diakonessenhuis

Uitgelicht: Afronding vier jaar GZA

Ook sloot het ZZg een periode af van ondersteuning van de opleiding tot Gezondheidszorg Assistent. Gedurende vier jaren droeg het ZZg bij aan de opleidingskosten voor deze essentiële medewerkers van de Medische Zending in het Surinaamse binnenland. 12 studenten behaalden hun diploma en konden direct als GZA aan de slag. De opleiding is kostbaar, maar nog kostbaarder is het als de toegang tot basisgezondheidszorg in de kwetsbare gemeenschappen in het Surinaamse binnenland in stand wordt gehouden en verbeterd door deze gemotiveerde en goed geschoolde GZA.



Afgestudeerde studenten, klaar om aan de slag te gaan als Gezondheidszorg Assistent

Werkveld WOORD

Begroot: € 128.000

Werkelijk besteed: € 101.370

Gelukkig konden ook relevante subsidies worden verstrekt op het werkveld 'Woord'. Zo maakte het ZZg een *Moravian Conversation* mogelijk, waarbij in Suriname kennis en ideeën werden uitgewisseld door EBG theologen uit verscheidene regio's. De deelnemers uit Jamaica, Zuid Afrika, Curaçao, Sint Maarten, Guyana, Nederland en Suriname kwamen samen rond thema's die verband houden met de rol van de kerk en haar theologische opleiding in de samenleving. Relevant, ook voor het lesprogramma van het gerenoveerde Theologisch Seminarie van de EBG in Suriname. Ook was er een Spaanstalige conferentie voor kerkleiders van zendingsgebieden uit Midden- en Zuid-Amerika. Een specificatie van alle verstrekte subsidies is aan dit verslag toegevoegd.



Deelnemers krijgen een rondleiding op het terrein van het Theologisch Seminarie en het Jeugdcentrum der EBGs, waar de Conversation plaatsvond

Uitgelicht: Theologisch Seminarie der EBGs

In 2022 werd ook een aantal activiteiten afgewikkeld, die in voorgaande jaren met een ZZg-subsidie mogelijk zijn gemaakt. In het oog springend is de bouwkundige oplevering van het al genoemde Theologisch Seminarie van de EBG in Suriname. Het gebouwencomplex is geheel gerenoveerd en klaar om nieuwe groepen studenten in een goede woon- en leeromgeving te ontvangen. De renovatie mag dan klaar zijn en het project beëindigd, we blijven ook betrokken op het vervolg. Want renoveren is slechts een stap in een proces dat moet leiden tot betrokken en adequaat geschoolde kerkelijk werkers en pastors die als zoutend zout hun plaats in de samenleving zullen innemen. Er is nog een weg te gaan. Het ZZg is er graag, in een ondersteunende rol, bij betrokken.

Uitgelicht: Conferencia de Recursos Moravos

De Broedergemeente is een kleine kerk, maar wel met een wereldwijd netwerk. En dat netwerk wordt nog steeds uitgebreid. Op vrijwel alle continenten zijn Broedergemeenten aanwezig en vanuit die bestaande structuren worden in veel landen nieuwe hernhutter groepen, gemeenschappen en uiteindelijk volwaardige gemeenten gevormd. De leiders daarvan hebben behoefte aan contact en uitwisseling om hun kerk op te kunnen bouwen. Daarom organiseerde the American Board of World Mission (ABWM), ZZg's Amerikaanse collega-organisatie, in Panama een conferentie voor leiders van Spaanstalige kerkprovincies, zendingsgebieden en -organisaties uit Midden- en Zuid-Amerika. Er waren mensen uit Costa Rica, Honduras, Nicaragua, Cuba, Peru, Brazilië en Bolivia. De laatste twee zijn heel nieuwe zendingsgebieden. Deze allereerste Spaanstalige conferentie was een groot succes. Het ZZg deed mee door het verstrekken van een subsidie van € 5.000.



Ontmoeting tussen Spaanstalige EBG-kerkleiders

Werkveld RELATIES / VERBINDING

Begroot: € 27.500

Werkelijk besteed: € -

Bij werkveld RELATIES/VERBINDING draait het om een nieuwe manier van zending bedrijven, waarbij er vooral gefocust wordt op wederzijds uitwisseling van kennis, kunde en vooral: inspiratie op het gebied van geloof. Aan de hand van thema's wil het ZZg faciliteren in ontmoeting en uitwisseling tussen Broedergemeenten wereldwijd. In 2022 is er, onder meer vanwege capaciteitsbeperking in de uitvoering, geen geld uitgegeven in dit werkveld. Toch raakt de *Moravian Conversation*, zoals hierboven beschreven bij werkveld WOORD, ook aan werkveld RELATIES/VERBINDING. Hetzij in 2022 niet met geld, wordt er toch op kleine schaal gewerkt aan uitbreiding van activiteiten op dit gebied. In de komende beleidsjaren verdient dit werkveld echter meer aandacht. Een ander klein 'succes' kunnen we hier wél noemen:

Tijdens het Zendingsfeest 2022 vond er een gespreksontmoeting plaats tussen leden van de Nederlandse Broedergemeenten en



Zendingsgenoten in gesprek: een bescheiden voorbeeld van werkveld RELATIES/VERBINDING.

diasporawerkgroepen. Met z'n twintig mensen gingen we met elkaar in gesprek over de betekenis van 'zending' anno 2022. Boeiend, hoe divers er over het thema werd gedacht en gesproken. Ook werd de rol van het ZZg onder de loep genomen. Daarbij werden vragen gesteld als: welke plek moet het ZZg de komende jaren innemen op het zendingsveld? Het werd een bijzonder constructief gesprek dat naar meer smaakte. Zo'n gesprek is voor het ZZg waardevol en het sluit aan in het klein ook aan bij het werkveld RELATIES/VERBINDING.

2.2 Aanvullend verdienmodel

Behalve aan de kerndoelstellingen op de werkvelden Woord, Daad en Relaties/Verbinding is er in 2022 verder gewerkt aan het aanvullend verdienmodel (AVM), zij het aan het afbouwen ervan. Bedoeling van het AVM was om een nieuwe geldstroom te genereren naast de bron van donateursinkomsten die langzaam afneemt. Dit is echter niet gelukt, waardoor het tuinbouwproject van dit AVM in 2022 is afgebouwd. Lees meer over het AVM op pagina 11.

3. Communicatie

Digitaal vs. papier

De stijgende lijn van *digitaal betrokken zijn* zet zich voort. We zien het in het aantal mensen dat zich aanmeldt voor de e-mailnieuwsbrief. We zien het aan de giften die via de website met betaalmodule Mollie (iDEAL) worden overgemaakt. En we zien het aan de manier waarop mensen in contact komen met het ZZg. Steeds vaker gebeurt dat via onze social mediakanalen Facebook en Instagram, waar mensen zich met vragen of opmerkingen melden. Het ZZg is zich bewust van deze voor de organisatie vernieuwde manier van communicatie. In 2022 kregen we onze kanalen ook steeds beter hierop ingericht. Zo lanceerden we een nieuwe website, die moet bijdragen aan een laagdrempelige manier van online giften geven en stelt mensen steeds beter in staat om in een online omgeving hun donateurszaken te regelen. We vertrouwen erop dat dit in de komende jaren alleen nog maar beter wordt. Toch nemen we nog niet helemaal afscheid van het papier. Met name donateurs op leeftijd, een belangrijk deel van onze doelgroep, geven aan het fijn te vinden om onze mailings op papier te blijven ontvangen.

ZZg Nieuws

Het *ZZg Nieuws* was ook in 2022 ons belangrijkste periodiek communicatiemiddel. Het *ZZg Nieuws* dient zowel een relationeel doel alsook een fondsenwervingsdoel. In 2022 werden vier papieren edities van *ZZg Nieuws* verzonden naar zo'n 7000 adressen per editie. Daar bovenop werden nog ruim 600 exemplaren per editie in grotere oplages verspreid in hoofdzakelijk (EBG)kerken. De respons hierop is groot. Een groot deel van onze achterban geeft minimaal één gift per jaar. We zien dat het aantal abonnees jaarlijks terugloopt. Daarvoor in de plaats komen vooralsnog geen nieuwe abonnees. Steeds meer abonnees zetten hun papieren abonnement om in de e-variant.



De vier edities van *ZZg Nieuws* die in 2022 werden uitgegeven

Overige papieren mailings

Het ZZg verstuurde in 2022 twee edities van de *Nieuwsbrief Kinderprogramma*, waarin geselecteerde donateurs specifiek worden geïnformeerd over ZZg-projecten die direct ten goede komen aan kinderen: onderwijs en vakopleidingen, eten en onderdak, gezondheidszorg en sociaal welzijn. De trouwe achterban van de Stichting Trijntje Beimers en overige donateurs van de missieposten bij Kilangala en Kantembo in Tanzania, ontvingen in 2022 drie keer de *Nieuwsbrief Kilangala/Kantembo missiepost*.

Nieuwe website ZZg

In 2022 ging de nieuwe website van het ZZg live. Het oude systeem was niet meer toekomstbestendig. Bij het uitrollen van de nieuwe site werd vooral ingezet op een eenvoudige manier van online giften geven, dynamische info in woord en beeld over de projecten en een laagdrempelige wijze voor donateurs/belangstellenden om zich aan of af te melden voor mailings, donateurschap, etc. Ook is er een koppeling gemaakt tussen ZZg's donateurbeheersysteem *Xapti* en onze website, waardoor mensen zich *unattended*, dat wil zeggen automatisch en zonder handmatige tussenkomst van het ZZg, kunnen inschrijven voor nieuwsbrieven, donateur kunnen worden, etc. Deze zogeheten mutaties worden vanaf de website direct automatisch verwerkt in *Xapti*. Hiermee maken we een voorzichtige efficiencyslag in tijd. De website werd in 2022 gemiddeld 2500-3000 keer per maand bezocht.



De bovenkant van de homepage van de vernieuwde website van het ZZg – www.zzg.nl

Digitale mailings

Het ZZg verstuurde het afgelopen jaar zes e-mailnieuwsbrieven naar zo'n 500 ontvangers per keer. Dat is een verdubbeling ten opzichte van enkele jaren geleden. De actieve oproep aan donateurs om hun e-mailadres door te geven en/of hun papieren abonnement om te zetten in een e-mailabonnement, heeft hier waarschijnlijk aan bijgedragen. Ook werden de digitale varianten van de *Nieuwsbrief Kinderprogramma* en de *Nieuwsbrief Stichting Trijntje Beimers* per e-mailnieuwsbrieven verzonden.

Facebookpagina ZZg

Het ZZg heeft sinds 2010 een eigen Facebookpagina en was daarmee destijds een van de eerste goede doelen/zendingsorganisaties in Nederland die zich begaf in de wereld van sociale media. Facebook biedt, beter dan het ZZg Nieuws en de website, de mogelijkheid om directe interactie te hebben met de achterban (en v.v.) De Facebookpagina van het ZZg wordt niet zozeer gebruikt voor fondsenwerving, maar vooral voor het publiceren van aansprekend audiovisueel materiaal, het verstrekken van informatie, het doorgeven van informatie (van anderen) en het verzamelen van reacties. De achterban die met Facebook bereikt wordt is jonger dan bij de andere uitingen en dat biedt mogelijkheden om contact te leggen met jongere doelgroepen. In 2022 werd de Facebookpagina gemiddeld eens per week bijgewerkt. Dat zou eigenlijk meer moeten zijn. Desalniettemin groeit het aantal volgers nog steeds. Op 31 december 2022 waren dat er ruim 900. Het is reëel om aan te nemen dat het aantal volgers ook in 2023 verder zal stijgen.

Door het toenemende aantal volgers op de Facebookpagina, zijn er ook meer conversaties op gang gekomen. Hiermee wordt bedoeld dat mensen niet alleen klikken op de 'Vind-ik-leuk-knop' bij een foto, video of verhaal, maar ook daadwerkelijk de moeite nemen om te reageren en te vertellen wat ze voelen of denken bij een post, of een vraag stellen.

4. Financieel beleid

4.1 Fondsenwerving

Het ZZg krimpt. Opnieuw daalden de opbrengsten van giften en werd de al wat lager begrote opbrengst niet gehaald. Dankzij de opbrengst van nalatenschappen werden uiteindelijk toch meer baten ontvangen dan begroot. Het is duidelijk dat het beleid ten aanzien van de financiering van het zendingswerk, en daarmee de fondsenwerving, onder de loep moet worden genomen. De dalende opbrengsten hebben indirect ook invloed op de kosten die nodig zijn voor de eigen organisatie. Relatief gezien stijgen die daardoor. En mede daardoor komt ook de capaciteit van de werkorganisatie onder druk te staan.

Toch zijn er hartverwarmende acties die aandacht en geld genereren voor ZZg's wereldwijde werk.

Basisschool De Sluis in Zeist organiseerde in april een grote ouder- en kindavond. Hierbij kwamen alle kinderen met hun klas in actie voor 'het goede doel'. Het ZZg was daarbij uitgekozen als ontvangende organisatie. De kinderen organiseerden spelletjes, verkochten eten en drinken en nog veel meer. Voor dit alles kocht de bezoeker (ouders, grootouders, broertjes en zusjes) een strippenkaart die toegang gaf tot alle festiviteiten. Het ZZg vierde van harte mee, op de avond zelf en in de week ervoor, door voorlichting te geven over het actiedoel: voorschoolse educatie in het binnenland van Suriname. De actieavond leverde een prachtig bedrag op van € 2.200. Fijn om zo te werken aan het vergroten van lokale betrokkenheid bij het zendingswerk.



Het jaarlijkse Zendingsfeest vond in 2022 weer grootschalig plaats in Zeist. Het was mooi om elkaar weer fysiek te ontmoeten op het plein en in de kerkzaal. De gemeenten en diasporawerkgroepen uit heel Nederland hebben zich hard gemaakt voor de goede zaak, onder meer met de verkoop van heerlijk eten en andere te zien hoe die fondsenwerving in de verschillende gemeenten vorm kreeg. Het Zendingsfeest bracht bijna € 7.300 op voor het actiedoel van dit jaar: *grace students* in Tanzania.



De Protestantse Gemeente Leiderdorp organiseerde in oktober hun grote halfjaarlijkse boekenmarkt. Ze kozen het project 'studiebeurzen voor de Lusangi bijbelschool' in Tanzania uit als een van de actiedoelen voor de opbrengsten. Ook de opbrengsten uit oud papier werden hieraan toegevoegd. Het ZZg mocht uiteindelijk (in 2023) hiervoor een cheque à € 6.500 in ontvangst nemen. Dat stemt tot dankbaarheid. De gemeente besteedde ook meermaals in kerkdiensten aandacht aan het werk van het ZZg. Mooi om zo samen met elkaar op te lopen.

Ook de jaarlijkse Adventsbazaar van de EBG-Zeist kon weer fysiek plaatsvinden. De kerkzaal was weer het middelpunt van belangstelling, met prachtige hernhutter items die er te koop waren, en vergeet ook hier het heerlijke eten en drinken niet. De opbrengsten, € 3.500, kwamen ten goede aan voedselsteun voor armlastige gezinnen in Suriname die via de diaconie van de lokale kerk worden geholpen.

4.2 Beleggingsbeleid

Het ZZg belegt een deel van zijn reserves om de opbrengsten daarvan aan de doelstellingen te besteden. Het doet dat sinds jaar en dag voornamelijk in beleggingen in obligatie- en aandelenfondsen. Het beheer van de effectenportefeuille is uitbesteed aan de vermogensbeheerders van ABN AMRO MeesPierson. Het bestuur stelde het beleggingsbeleid vast en ziet toe op de juiste uitvoering daarvan door de vermogensbeheerder. De effectenportefeuille is samengesteld op grond van een duurzaam en ethisch profiel. Het risicoprofiel van de beleggingen is gematigd defensief, dat wil zeggen dat maximaal zo'n 50% van de portefeuille in duurzame aandelenfondsen is vastgelegd en de rest in cashmiddelen en vastrentende waarden.

Na twee opeenvolgende jaren met bijzonder hoge beleggingsopbrengsten, verdween in 2022 een groot deel van de in voorgaande jaren opgebouwde waarde. Deze negatieve opbrengst is, samen met andere financiële baten en lasten, in de jaarrekening verwerkt en toegelicht. Het bestuur houdt vast aan dit beleggingsbeleid, omdat verwacht wordt dat, over een langere periode gezien, beleggingen in effecten een hoger rendement leveren dan spaargeld.

4.3 Aanvullend verdienmodel (AVM)

Het Aanvullend Verdienmodel (AVM) is het initiatief om de dalende financiële opbrengsten van ZZg tenminste op te vangen. De opbrengsten uit giften van donateurs, kerken en fondsen, kunnen uiteindelijk de organisatiekosten niet meer dekken. Bij ongewijzigd beleid zal die financiële druk alleen maar toenemen, waardoor de financiering van het zendingswerk in de problemen komt.

Noodzakelijkerwijs dient dit beleid aangescherpt te worden, met een focus op succesvolle fondsenwerving waardoor de financiële opbrengsten weer kunnen stijgen. Een aangepast, aanvullend verdienmodel, in welke vorm dan ook, dringt zich op om de financiële positie van het ZZg te verbeteren. Het ZZg zal verdere initiatieven moeten ontplooiën en vervolgens concrete stappen moeten zetten om haar financiële positie zelf in de hand te houden, zodat het zendingswerk ook in de toekomst bekostigd kan blijven worden.

In het recente verleden zijn er zulke initiatieven ondernomen in het kader van het AVM. Deze activiteiten hebben een grote wissel getrokken op onze organisatie, de onderlinge relatie en de financiën van het ZZg. Het gewenste resultaat en effect bleef uit. De uitgaven van alle projecten binnen het huidige AVM leverden niet de beoogde resultaten en zijn tot onze spijt in 2022 vroegtijdig beëindigd.

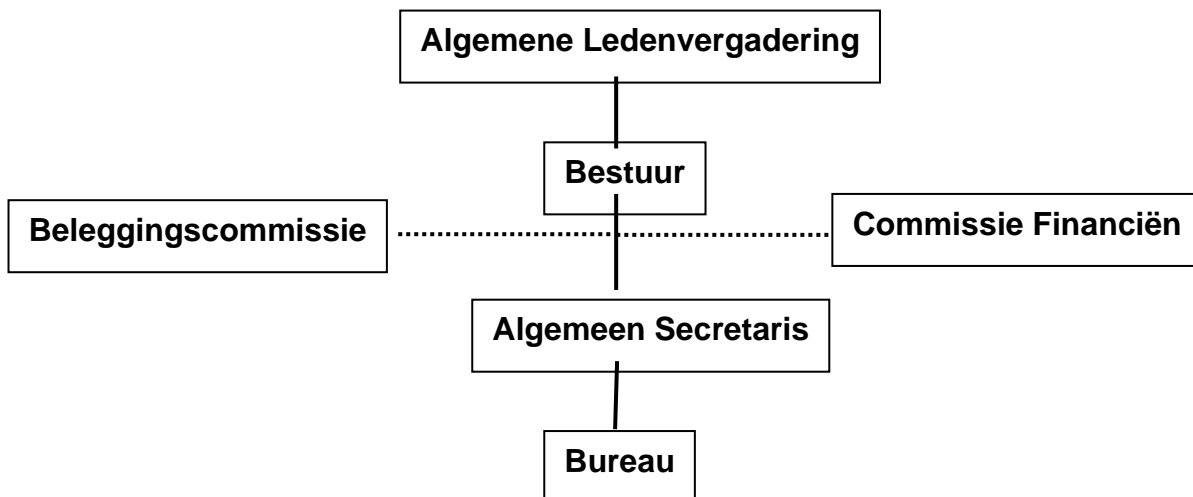
In de algemene ledenvergadering van 18 juni 2022 kwam het bestuur met de leden overeen dat er een evaluerend onderzoek wordt ingesteld, dat met name gericht is het landbouw-/tuinbouwproject. De resultaten van dat onderzoek worden in de eerstvolgende ledenvergadering van het ZZg besproken. Voordat er nieuwe initiatieven op het gebied van het AVM worden ontwikkeld, wordt eerst de lering getrokken van de ervaring van met name het tuinbouwproject.

5. Organisatie, administratie en beheer

5.1 Organisatie en bestuur

De statutaire naam van het ZZg luidt 'Vereniging Zendingsgenootschap der Evangelische Broedergemeente', gevestigd te Zeist. De verenigingsstatuten zijn voor het laatst gewijzigd op 24 juni 2017.

Organisatieschema:



ALV

De Algemene Ledenvergadering is het hoogste orgaan van het ZZg: zij kiest het bestuur en houdt toezicht op het bestuur. Zij bestaat uit alle leden van de Oudstenraden (= kerkenraden) en Werkgroepen van de Evangelische Broedergemeente in Nederland. Daarnaast zijn er een aantal door het bestuur benoemde leden. De Algemene Ledenvergadering telde aan het einde van het verslagjaar 134 stemgerechtigde leden. Statutair wordt tenminste eens per jaar een ledenvergadering gehouden.

Op 18 juni 2022 werd de jaarlijkse ledenvergadering gehouden waarbij het uitgevoerde beleid – in de vorm van het inhoudelijk jaarverslag en de jaarrekening 2021 - ter goedkeuring werd voorgelegd aan de leden. De Algemene Ledenvergadering keurde de verslaglegging goed en dechargeerde het bestuur voor het in 2021 gevoerde beleid en beheer.

ZZb

Het Zeister Zendingbestuur (ZZb) bestaat statutair uit vijf leden. Het ZZb had in 2022 zes (online) reguliere vergaderingen en kwam daarnaast nog een paar maal additioneel bijeen om specifieke zaken te bespreken.

In 2022 heeft het ZZb een aantal oudstenraden van de Broedergemeente in Nederland bezocht. Deze bezoeken stond in het teken van de versterking van de onderlinge betrokkenheid en de samenwerking in het zendingswerk. Ten tijde van het uitbrengen van dit jaarverslag zijn alle oudstenraden inmiddels bezocht.

Bestuurders hebben een zittingstermijn van vier jaren die eenmaal met eenzelfde termijn kan worden verlengd. Het bestuur legt aan de Algemene Ledenvergadering verantwoording af over het gevoerde inhoudelijke en financiële beleid en presenteert de beleidsplannen. Het bestuur laat zich adviseren door de Commissie Financiën en de Beleggingscommissie.

Het bureau van het ZZg geeft onder leiding van de algemeen secretaris (directeur) uitvoering aan het beleid van de organisatie. Het directiestatuut regelt de manier waarop de algemeen secretaris leiding geeft en welke verantwoordelijkheden hij heeft jegens het bestuur.

Bestuur / Commissie Financiën

Het bestuur kent een vaste adviescommissie voor financiële zaken, de Commissie Financiën. Deze commissie adviseert het bestuur over de financiën en geeft aanbevelingen aan het bestuur over het te voeren financiële beleid. De Commissie Financiën vergaderde in 2022 twee maal.

Bestuur / Beleggingscommissie

De beleggingscommissie ziet toe op de juiste uitvoering van het door het bestuur aan de vermogensbeheerder verstrekte beleggingsmandaat en daarin beschreven beleid (defensief, duurzaam, ethisch).

Bureau

De algemeen secretaris vertegenwoordigde in 2022 de organisatie zowel naar de EBG-gemeenten in Nederland als in het buitenland. Over de uitvoering van het werk werd inhoudelijk en financieel gerapporteerd aan het bestuur. Gemiddeld elke twee maanden werd vergaderd per werkveld en vonden er bijeenkomsten plaats met het hele team om de voortgang van de uitvoering te bespreken en te coördineren. Ook werden aparte sessies gehouden als team om de interne samenwerking te bespreken.

Bezoldigings- en vergoedingenbeleid

Het ZZg volgt voor zijn werknemers de Arbeidsvoorwaardenregeling voor kerkelijk medewerkers van de Protestantse Kerk in Nederland. De ZZb-leden ontvangen een niet bovenmatige vacatievergoeding. Overige commissieleden en andere vrijwilligers werken allen onbezoldigd en ontvangen dus geen beloning voor hun aanwezigheid bij vergadering of verrichte werkzaamheden.

Samenstelling bestuur en directie

Per 31 december 2022 is de samenstelling van bestuur en directie als hierna genoemd. De vermelding van de (neven)functies is op basis van eigen opgave tot stand gekomen.

Bestuursleden:

naam	(neven)functie(s), datum van aftreden
Dhr. I.J. Cambridge	adviseur Managing Board bij GarantiBank, aftredend per juni 2023 (eerste termijn)
Mevr. M. van der Heiden-Brunekreef (plaatsvervangend voorzitter)	voorzitter kerkenraad PG Amsterdam Osdorp-Sloten PKN bestuurszetel; aftredend per juni 2024 (tweede termijn)
Dhr. P.M. Theile	emeritus predikant EBG Amsterdam Stad & Flevoland aftredend per juni 2023 (eerste termijn)
Mevr. I.R. Tjon-Fo	adviseur arbeidsverhoudingen bij UWV; bestuurslid Stichting Surinaams Inspraak Orgaan, FNV kaderlid aftredend per juni 2024 (eerste termijn)
Dhr. J.E. Waalring (voorzitter)	aftredend per juni 2024 (eerste termijn)

Algemeen secretaris / directie:

Dhr. E.S. Hunsel

Commissie Financiën (adviesorgaan van het ZZb) per 31 december 2022

Mw. A.C. Pengel

Vacature

5.2 Beheer en administratie

CBF-Erkenning

Het ZZg is een christelijke organisatie met diepe wortels en wijde vertakkingen in de wereld van kerk en diaconale hulpverlening. Omdat het wereldwijde werk van het ZZg ook door particuliere giftengevers wordt gesteund, is het ZZg ook een fondsenwervende organisatie. Het ZZg heeft zich vrijwillig bij het CBF aangesloten en behoorde ooit bij de eerste twintig CBF-goedgekeurde organisaties. Dat CBF-Keur evolueerde en werd Erkenningsregeling. Die kent een brede set voorwaarden om de kwaliteit van de organisatie te toetsen en te borgen. De Erkenning is het keurmerk voor goede doelen in Nederland. Ook in 2022 mag het ZZg zich CBF-Erkend goed doel blijven noemen. Het ZZg blijft ernaar streven om aan de regels te blijven voldoen en de kwaliteit van de organisatie en van het werk op het gewenste niveau te behouden.

Kosten en opbrengsten van de fondsenwerving

Het ZZg is (ook) een fondsenwervende organisatie. Het beleid is erop gericht om een zo gunstig mogelijke verhouding tussen kosten en opbrengsten van de fondsenwerving te realiseren. De trend van het wervingskostenpercentage is echter stijgend door gaandeweg afnemende wervingsopbrengsten en per definitie toenemende kosten, zoals die van arbeid, betalingsverkeer en adresonderhoud. Het ZZg streeft naar een percentage lager dan 15. In 2022 werd een kostenpercentage van 19 gerealiseerd.

Reserves en fondsen, beleggingsbeleid

Het ZZg heeft in zijn langjarig bestaan financiële reserves opgebouwd. Het Zeister Zendingsbestuur (ZZb) is zich ervan bewust dat dit bijzondere verplichtingen met zich meebrengt. Er wordt onderscheid gemaakt tussen een continuïteitsreserve, bestemd voor de continuïteit van de organisatie; door het bestuur gevormde bestemmingsreserves en door ontvangen bestemde giften gevormde bestemmingsfondsen. Periodiek toetst het ZZb het realiteitsgehalte van bestemmingsfondsen en -reserves. Het beleid is erop gericht de bestemmingsfondsen binnen een redelijke termijn en overeenkomstig de gegeven bestemming te besteden. Dit zal leiden tot verbeterende bestedingsratio's.

Een deel van de reserves is belegd. Het bestuur acht het noodzakelijk zowel in aandelen als obligaties te beleggen. Het is de verwachting dat op de langere duur de rendementen op beleggingen in aandelen die op obligaties overtreffen. De beleggingsopbrengsten worden direct of indirect aan de doelstellingen besteed.

De beleggingen worden op grond van een overeenkomst voor vermogensbeheer beheerd door ABN AMRO MeesPierson. In deze overeenkomst zijn zowel het defensieve risicoprofiel als het duurzame en ethische karakter van de beleggingen vastgelegd. Een beleggingscommissie ziet namens het bestuur toe op de correcte uitvoering van de overeenkomst voor vermogensbeheer.

Daarnaast wordt door het bestuur uitvoering gegeven aan de ontwikkeling van een aanvullende inkomstenbron uit commerciële activiteiten, naast die van vrijwillige donaties.

5.3 Stichting Vermogensbeheer ZZg

Het ZZg heeft ten behoeve van het ontwikkelen van het aanvullend verdienmodel de Stichting Vermogensbeheer ZZg als entiteit opgericht. Deze stichting heeft een bestuur dat door het Zeister Zendingsbestuur wordt benoemd en een Raad van Toezicht die door de Algemene ledenvergadering van het ZZg wordt benoemd.

De Stichting Vermogensbeheer ZZg heeft Zeipar Holding N.V. als holding in Suriname. Zeipar heeft tot doel de commerciële activiteiten te ontwikkelen en verdere invulling te geven aan het aanvullend verdienmodel in Suriname. De Stichting Vermogensbeheer ZZg bezit alle aandelen van deze holding. Onder de holding zijn twee werkmaatschappijen gesticht, Zeipar Business Enterprise N.V. en Jenny's Agro Enterprise N.V., om uitvoering te geven aan de werkzaamheden.

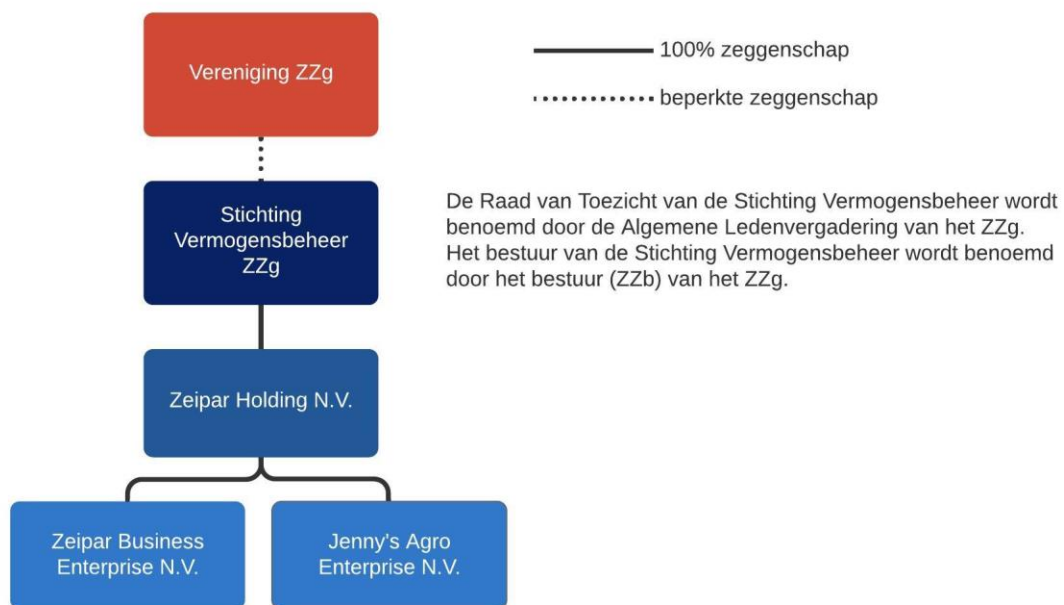
Het is uiteindelijk de bedoeling om een deel van ZZg's vermogen in te brengen in de Stichting Vermogensbeheer ZZg, om daarmee de noodzakelijk investeringen te kunnen doen.

Het bestuur van de Stichting Vermogensbeheer ZZg heeft zich in 2021 geheroriënteerd op het aanvullend verdienmodel. Het tuinbouwproject, als onderdeel van het Aanvullend Verdienmodel, is in 2022 stilgelegd.

Consolidatie

De in het verslagjaar gedane uitgaven van de Stichting Vermogensbeheer worden geconsolideerd in de jaarrekening van ZZg. Deze verplichting van het ZZg vloeit voort uit de zeggenschap die het heeft over de Stichting Vermogensbeheer.

Organisatiestructuur Aanvullend Verdienmodel ZZg



6. Verantwoordingsverklaring ZZg 2022

6.1 Besturen en toezicht houden

Het ZZg is een vereniging. In de statuten van het ZZg is vastgelegd dat de ledenvergadering toezicht houdt op het door het bestuur vastgestelde beleid en beheer en dat de algemeen secretaris leidinggeeft aan de uitvoering daarvan.¹

De Algemene Ledenvergadering van het ZZg keurde de jaarverslaggeving over 2021 goed en dechargeerde het bestuur voor het gevoerde beleid en beheer.

Het Zeister Zendingsbestuur kwam in 2022 achtmaal (digitaal) in vergadering bijeen. Het bestuur vergaderde over een veelheid aan onderwerpen zoals het jaarverslag, het jaarplan, het beleid en aanvullend verdienmodel etc. en nam hierover besluiten. De algemeen secretaris woont deze vergadering bij. Desgewenst wordt hij bijgestaan door een medewerker van het bureau.

Het Zeister Zendingsbestuur kent een Dagelijks Bestuur, bestaande uit de voorzitter en de vicevoorzitter. Zij worden daarbij ondersteund door de algemeen secretaris. Gezamenlijk bereiden zij de bestuursvergaderingen voor.

De algemeen secretaris geeft leiding aan de uitvoering van de werkzaamheden door de werkorganisatie. Over de voortgang van de werkzaamheden wordt periodiek aan het bestuur gerapporteerd.

Statutair is bepaald dat zowel de Evangelische Broedergemeente als de Protestantse Kerk in Nederland in het bestuur vertegenwoordigd zijn. Daarnaast is er ruimte voor anderen. Een bestuurslid kan maximaal twee aaneengesloten termijnen van vier jaren zijn bestuurlijke functie vervullen. Deze termijnen worden zo goed mogelijk gespreid, opdat ervaring en continuïteit gewaarborgd blijven. Er wordt gestreefd naar een gelijke man/vrouw verhouding. In een bestuursprofiel is vastgelegd dat getracht wordt om relevante specialistische kennis en ervaring (juridisch, theologisch, financieel etc.) en relevante competenties in het bestuur vertegenwoordigd te laten zijn.

Het bestuurlijk functioneren wordt geëvalueerd door een kleine commissie, die bestaat uit of wordt samengesteld door leden van het ZZg. Daardoor ziet het hoogste verenigingsorgaan, de ALV, toe op het bestuurlijk functioneren.

6.2 Besteding van de middelen, resultaten

Richtinggevende doelstellingen op relevante gebieden

Het subsidiebeleid is gedifferentieerd naar de werkvelden Woord, Daad en Relaties. Er is beleid geformuleerd voor de bestedingen op de deelgebieden daarvan. Ook het beleid ten aanzien van de werving van baten richt zich op concrete doelstellingen. Het wervingssucces, met name van de eigen fondsenwerving, is echter voor een belangrijk deel van externe factoren afhankelijk.

Monitoren, evalueren en aanpassen van de activiteiten en (interne) processen

Toetsings-, monitorings- en evaluatieprocedures zijn vastgelegd in voorgaande jaren en zijn in 2022 niet verder gewijzigd. De capaciteit voor goede monitoring van de uitvoering van projecten en het bereiken van resultaten binnen de organisatie, is echter beperkt. De uitvoering van activiteiten en het bereiken van doelstellingen wordt aan de hand van inhoudelijke en financiële voortgangsrapportage gevolgd. Het team komt tenminste een keer per kwartaal bij elkaar om de voortgang van het werk te bespreken. Per kwartaal wordt vanuit de uitvoering inhoudelijk en financieel gerapporteerd aan het bestuur over de mate van realisatie van de doelstellingen en de inzet van middelen daarvoor.

6.3 Omgaan met belanghebbenden

Inhoud en kwaliteit van de aan belanghebbenden verstrekte informatie

Het ZZg verstrekt informatie aan belanghebbenden zowel op vraag als op aanbod. De informatie is gericht op:

¹ Zie Statuten ZZg Art. 4, lid 6 en art. 8, lid 1.

- verbreiding en verdieping van kennis over de doelen – en de realisatie daarvan - die het ZZg en zijn partners zich gesteld hebben en die gericht is op een verandering van houding (de educatie)
- het verstrekken van informatie en handelingsperspectief aan (potentiële) donateurs
- het verkrijgen en behouden van steun (de werving) voor de doelen van het ZZg

Manier waarop wordt gecommuniceerd en hoe deze communicatie is vormgegeven

Het ZZg kent geen communicatiestatuu, maar volgt de heersende conventies. Zo onthoudt het ZZg zich van intimiderende benaderingen en van beweringen over realiteiten die niet aannemelijk gemaakt kunnen worden. Daarnaast streeft het ZZg zowel vanuit zijn missiestatement als vanuit zijn maatschappelijke aanspreekbaarheid naar een zo groot mogelijke transparantie, in het bijzonder ook inzake zijn bedrijfsvoering.

Omgang met ideeën, wensen en klachten van belanghebbenden

Het ZZg kent een klachtenreglement, dat belanghebbenden zoals aanvragers van subsidie, donateurs, werknemers en vrijwilligers de mogelijkheid biedt om te klagen of wensen te uiten. Voor ideeën of wensen is geen procedure beschreven.

6.4 Vrijwilligersbeleid

Het ZZg beschikt niet over een uitgewerkt vrijwilligersbeleid. Ledenvergadering, bestuur en commissies worden uitsluitend door vrijwilligers gevormd. Ook worden vrijwilligers betrokken bij het werk, o.a. bij vertaalwerk, en worden zij begeleid vanuit de staf en het management.

6.5 Integriteit

“Integriteit is het juiste doen. Ook als er niemand kijkt.” (C.S. Lewis)

Het ZZg verplicht om verslag te doen van zijn integriteitsbeleid. Deze verplichting volgt uit de CBF-Erkenningregeling, het ZZg is een CBF-erkend goed doel. Achter de verslaglegging huist idealiter een bouwwerk van beschreven normen en waarden; een gedragscode; benoemde ‘rode zones’ en interne organisatieaspecten.

Daaronder vallen bijvoorbeeld een meldpunt voor klachten en bewustwordingsimpulsen voor medewerkers, bestuurders en andere betrokkenen, zoals subsidieontvangers. En een systeem dat maatregelen treft om recht te doen bij integriteitsschending en maatregelen neemt om herhaling te voorkomen. Dat bouwwerk moet er toe leiden dat de organisatie - en de mensen die haar vormen - zich integer gedraagt en zo nodig de juiste maatregelen treft.

Het Zeister Zendingsbestuur onderschrijft de motivatie die achter deze verplichting schuilt. Het is in deze tijd niet meer voldoende om er van uit te gaan dat de mensen van het ZZg vanzelfsprekend integer werken, beslissen en handelen. Het bouwwerk van codes, regels, kennis, waarborgen en maatregelen is niet een doel op zich, maar een weergave van een proces dat met alle betrokkenen wordt doorlopen.

In 2022 is dit proces, dat gericht is op de praktische aanpak, nog niet geheel afgerond. In de bestuurlijke agenda is voorzien om dit proces in 2023 af te ronden. Zo krijgt het navolging en een goede inbedding in de organisatie.

Zeister Zendingsbestuur,

J.E. Waalring
voorzitter

E.S. Hunsel
algemeen secretaris

7. Toekomstparagraaf

In het beleidsplan 2021-2025 worden de volgende lijnen doorgetrokken:

- a) Hoe geven we invulling aan zending in de hedendaagse context en geven we antwoord op het toekomstbeeld van het ZZg als zendingsorganisatie?
- b) Antwoord formuleren op de organisatieontwikkeling in het licht van wat ZZg wil zijn, alsook tegen de achtergrond van het natuurlijk verloop als gevolg van de vergrijzing in de komende beleidsperiode.
- c) Onder voorwaarde blijft Suriname het focusland in de relaties van ZZg. Dit vindt haar grondslag in de historische banden en de wederzijdse verbondenheid in de hernhutter geloofsbeleving tussen Suriname en Nederland. Hierbij is het wel van belang dat wederzijdse verantwoordelijkheid wordt gevoeld voor de uitvoering van het beleid.
- d) Het aanscherpen van de zoektocht naar aanvullende financiële middelen die nodig zijn om het zendingswerk blijvend te bekostigen.
- e) Extra inzet op fondsenwerving in de nieuwe beleidsperiode.
- f) Het meerjarenbegrotingsperspectief wordt aan de hand van een *midterm* evaluatie in 2023, over het beleidsplan 2021-2025, kritisch bekeken. De begroting voor 2023 is niet sluitend. De voorziene tekorten worden gedekt uit eerder gevormde bestemmingsreserves en -fondsen. We zijn alert op de kosten van de eigen uitvoeringsorganisatie, die bij afnemende baten relatief stijgen. Verdere besparingen op het uitvoeringsapparaat leiden direct tot afnemende mogelijkheden bij de uitvoering van activiteiten op de diverse beleidsvelden.

Samenwerking

De banden met de Europees-Continental Kerkprovincie (ECP) en de Evangelische Broedergemeente in Suriname (EBGS) zullen verder worden aangehaald en verdere invulling geven aan onze gemeenschappelijke verbondenheid. Aan de hand van de uitkomsten van het in 2023 gehouden beleidsoverleg, zullen wij nadere afspraken maken over onze inhoudelijke samenwerking met deze natuurlijke partners. In de rest van de beleidsperiode 2021- 2025 zullen wij concrete plannen daarvoor uitwerken. Ook de samenwerking met de European Mission Council (EMC) zal in het beleidsplan nader invulling krijgen.

Financieel versterken

Het belang voor het financieel versterken van het ZZg is groot. De inhoudelijke opdracht moet daarbij het kompas zijn voor de manier waarop de financiële middelen in de toekomst kunnen worden verdiend. Het huidige beleidsplan 2021-2025 moet op dit gebied daarom herijkt worden. Dit geldt met name voor een van de kernbegrippen van het beleidsplan: het idee van het Aanvullend Verdienmodel (AVM), waar het ZZg een nieuwe invulling aan moet geven. Het ZZg moet investeren in sociaal, maatschappelijk en geestelijk rendement die meerwaarde voor de mens, samenleving en de kerk oplevert.

Aanscherpingen beleidsplan 2021-2025

Het huidige beleidsplan dient op de volgende punten te worden herijkt:

1. Heroriëntatie op de visie, missie en strategie
2. Vergroting van de financieel economische weerbaarheid van de organisatie
3. Toerusting van de organisatie toerusten op haar doelen en taken
4. Versterking van de relatie met gelijkgestemden en het zoeken naar nieuwe samenwerkingsverbanden
5. Heroriëntatie op fondsenwerving
6. Herstructurering van de organisatievorm
7. Vergroting van de projectenomvang van het ZZg
8. Kiezen voor strategische alliantie met andere soortgelijke instellingen
9. Meer focus op de kernwaarde van de wereldwijde Broedergemeente door ontwikkeling van werkveld *zending door uitwisseling*

8. Risicoparagraaf

Beleid: relevantie

Het risico bestaat dat het werk van het ZZg als niet relevant wordt gezien. Dat kan gelden voor onze partners overzee, en ook voor onze achterban. Gevolg is dat de achterban vergrijsd en tenslotte verdwijnt. We zetten in op vernieuwing van beleid, dat relevant is voor zowel alle belanghebbenden, zoals onze internationale samenwerkingspartners, onze leden, donateurs en andere betrokkenen, zoals vrijwilligers.

Inkomsten: giften en nalatenschappen

Elk jaar wordt een deel van de exploitatie betaald uit de opbrengst van nalatenschappen. Het is de verwachting dat de bijdrage daarvan gaandeweg afneemt. Er zijn minder donateurs, die naar verwachting minder vaak aan het ZZg zullen nalaten. Wij geven aandacht aan onze trouwe donateurs én proberen een andere, aanvullende inkomstenbron te ontwikkelen.

Inkomsten: aanvullend verdienmodel

De ontwikkeling van een commerciële, duurzame inkomstenbron is niet zonder risico. Zullen de gedane investeringen mettertijd leiden tot gestage en besteedbare inkomsten voor het ZZg? In verband met de stagnerende ontwikkeling van het onderdeel tuinbouwproject, is besloten om dit af te bouwen. Desalniettemin is het voor het voortbestaan van het ZZg van belang om de inkomende geldstroom te versterken, ook al is dit niet zonder risico. Investeringen, echter, kunnen niet als losstaande activiteiten worden gezien, maar moeten steeds verbonden zijn met de inhoudelijke kernopdracht. Een ontkoppeling van deze beide componenten is een risico voor de gerichtheid van het ZZg.

Krimpende inkomsten: weerslag op de omvang van de organisatie

Ondanks de maatregelen waarmee het ZZg de risico's betreffende de inkomsten zo klein mogelijk wil houden, moet toch ook onder ogen worden gezien dat de inkomsten de laatste jaren krimpen en dat die krimp zich door zal zetten. Dit zal in de komende beleidsperiode gevolgen hebben op de omvang van de organisatie. Opgemerkt wordt dat er door pensionering mensen zullen vertrekken, zodat er een goede hoop is dat gedwongen ontslag voor een groot deel kan worden voorkomen. Kortom: onze financiële continuïteit staat onder druk. Deze financiële risico's zijn beschreven door een financieel trio (stafid, bestuurslid en algemeen secretaris) dat deze risico's in kaart moest brengen.

Imago: twee gezichten?

Er bestaat een risico op imagoschade als het ZZg in Suriname enerzijds sociaal werk subsidieert en anderzijds commercieel werkt. Er zijn ook andere terreinen waarop ZZg's imago als goededoelenorganisatie of kerkelijke organisatie ter discussie kan komen te staan. Het bestuur is er steeds op gericht het imago van het ZZg proactief te bewaken en tijdig uitleg te geven over zijn handelen.

Nummer	Omschrijving	Land	Uitgevoerd door	Soort werk	Toegekend
22014	KM Nuru / Evangelisatie	Tanzania	Kilangala Mission	Evangelieverkondiging	€ 4.000
22027	Opleidingsprogramma voor studenten ZA	Zuid Afrika	Moravian Theological Centre	Evangelieverkondiging	€ 10.000
				Totaal Evangelieverkondiging	€ 14.000
19022	Suppletie renovatie Theologisch Seminarie EBG	Suriname	EBG Suriname	Theologische vorming	€ 42.252
22051	Moravian Theological Conversations	Suriname	Zeister Zendingsgenootschap	Theologische vorming	€ 30.000
22002	Beurzen Lusangi Bijbelschool	Tanzania	BDM - Denemarken	Theologische vorming	€ 1.000
				Totaal Theologische vorming	€ 73.252
22031	Conferentie van Spaanstalige Zendingengebieden	Panama	Moravian Board of World Mission	Identiteitsversterking	€ 5.000
22030	Moravian retraite in het Amazonegebied	Peru	Moravian Board of World Mission	Identiteitsversterking	€ 3.100
22042	Conferentie jeugdwerkers EBGs	Suriname	EBG Suriname	Identiteitsversterking	€ 2.018
				Totaal Identiteitsversterking	€ 10.118
22020	NZR participantenbijdrage	Nederland	Nederlandse Zendingraad	Woord overig	€ 4.000
				Totaal Woord overig	€ 4.000
22004	Herrnhutter Kleuterscholen in Albanië	Albanië	Herrnhutter Missionshilfe	Kwetsbare kinderen	€ 15.000
22003	Uvira Weeshuis	DR Congo	BDM - Denemarken	Kwetsbare kinderen	€ 6.700
22048	Schoolmaaltijden Dzaleka	Malawi	Herrnhutter Missionshilfe	Kwetsbare kinderen	€ 15.000
22005	Star Mountain exploitatie	Palestijnse Gebieden	Herrnhutter Missionshilfe	Kwetsbare kinderen	€ 7.500
22008	Logopedie Star Mountain Revalidatie Centrum	Palestijnse Gebieden	Herrnhutter Missionshilfe	Kwetsbare kinderen	€ 5.000
22047	Crisissteun Sukh Dhaam en Leliëndaal	Suriname	EBG Suriname	Kwetsbare kinderen	€ 7.500
22013	Kantembo Baby opvang	Tanzania	Kantembo sMission	Kwetsbare kinderen	€ 1.500
22015	KM Kinderhuis	Tanzania	Kilangala Mission	Kwetsbare kinderen	€ 7.000
22033	Kantembo Hostel	Tanzania	Kantembo Mission	Kwetsbare kinderen	€ 2.100
				Totaal Kwetsbare kinderen	€ 67.300
22049	Voeding / noodhulp Huize Albertine	Suriname	Huize Albertine, Suriname	Ouderenzorg	€ 12.500
22052	Liftenovatie Huize Albertine	Suriname	Huize Albertine	Ouderenzorg	€ 8.209
				Totaal Ouderenzorg	€ 20.709
22032	Lesbevoegdheid voor twee docenten	Sierra Leone	Moravian Board of World Mission	Onderwijs/vakopleiding	€ 880
				Totaal Onderwijs/vakopleiding	€ 92.280

Nummer	Omschrijving	Land	Uitgevoerd door	Soort werk	Toegekend
22001	Ahuas voedingsprogramma	Honduras	Moravian Board of World Mission	Gezondheidszorg	€ 5.000
22036	Medische hulpzending Diakonessenhuis	Suriname	Diakonessenhuis	Gezondheidszorg	€ 1.200
22040	Watersnoodschade gezondheidszorg binnenland	Suriname	MedischeZending	Gezondheidszorg	€ 5.000
22043	Uitbreiding De Poort DHS	Suriname	Diakonessenhuis	Gezondheidszorg	€ 40.000
22045	Doorgangshuis V	Suriname	MedischeZending	Gezondheidszorg	€ 20.000
22046	Centrale keuken Diakonessenhuis	Suriname	Diakonessenhuis	Gezondheidszorg	€ 12.500
22017	Kilangala Gezondheidscentrum	Tanzania	Kilangala Mission	Gezondheidszorg	€ 8.000
				Totaal Gezondheidszorg	€ 91.700
22011	Hulpverlening AMD 2022	Suriname	EBG Suriname	Diaconie algemeen	€ 38.792
22050	Stage hoofd AMD - Petra Pinas	Suriname	EBG Suriname	Diaconie algemeen	€ 2.165
				Totaal Diaconie algemeen	€ 40.957
22022	Pensioenverbetering oud uitgezonden medewerkers	Nederland	Pensioenfonds ZZg	Daad overig	€ 8.500
22021	Museum HHH 2022	Nederland	Het Hernhutter Huis	Daad overig	€ 6.000
22053	Rentevergoeding gelden van derden 2022	Suriname	Zeister Zendingsgenootschap	Daad overig	€ 395
22037	Boek Miep Dekker - de laatste zendingsarts	Suriname	Stg Nationaal Kinderboekenfestival Suriname	Daad overig	€ 2.300
				Totaal Daad overig	€ 17.195
Extra	Begeleiding studenten binnenland	Suriname	Stichting Projekten	Extra bestemde bijdragen	€ 4.000
Extra	ondersteuning EBGs	Suriname	EBG Suriname	Extra bestemde bijdragen	€ 3.451
Extra	oliepers Kantembo	Tanzania	Kantembo Mission	Extra bestemde bijdragen	€ 300
Extra	ondersteuning Kilangala	Tanzania	Kilangala Mission	Extra bestemde bijdragen	€ 2.780
				Totaal Extra bestemde bijdragen	€ 10.531
	vrijval subsidies voorgaande jaren			Vrijval subsidieverplichtingen	€ -24.271
				Totaal Vrijval subsidieverplichtingen	€ -24.271
				Eindtotaal	€ 417.771



Zeister Zendingsgenootschap

Gecombineerde jaarrekening 2022



ZZg / Zeister Zendingsgenootschap
Stichting Vermogensbeheer ZZg
Zusterplein 20 ♦ 3703 CB ZEIST
www.zzg.nl ♦ info@zzg.nl

Inhoudsopgave

	pagina
Verklaring vaststelling jaarrekening	3
Inleiding	4
Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	5
Balans per 31 december 2022	7
Staat van baten en lasten over 2022	9
Kasstroomoverzicht	10
Toelichting op de balans	11
Toelichting op de staat van baten en lasten	18
Overige gegevens:	
• Relevante gebeurtenissen na balansdatum	26
• Controleverklaring	27
Bijlage 1: Begroting 2023	
Bijlage 2: Organisatiekosten 2022	

Verklaring vaststelling gecombineerde jaarrekening

Het bestuur van de Vereniging Zendingsgenootschap der Evangelische Broedergemeente verklaart de gecombineerde jaarrekening over 2022, met een balanstotaal van € 4.473.351 en een exploitatietekort van € 701.376 te hebben vastgesteld.

Zeist,

I.J. Cambridge

M. van der Heiden-Brunekreef – *plv. voorzitter*

P.M. Theile

I.R. Tjon-Fo

J.E. Waalring - *voorzitter*

Inleiding

De jaarrekening van het ZZg over 2022 is onderdeel van het Jaarverslag 2022 van het Zeister Zendingsgenootschap.

In het jaarverslag legt het Zeister Zendingsbestuur (ZZb) verantwoording af inzake het in 2022 gevoerde beleid. Ten aanzien van de financiën en het ter zake gevoerde beleid en beheer wordt in dat verslag op hoofdlijnen gerapporteerd. Deze jaarrekening biedt het complete financiële overzicht over 2022.

De jaarrekening van het ZZg is gecombineerd met die van de Stichting Vermogensbeheer ZZg. Deze stichting ontwikkelt een alternatief verdienmodel voor het ZZg. Omdat deze stichting volledige zeggenschap heeft over de Surinaamse rechtspersonen Zeipar Holding N.V., Zeipar Enterprise N.V. en Jenny Agro Enterprise N.V., zijn de gegevens van deze rechtspersonen geconsolideerd met die van de Stichting Vermogensbeheer ZZg.

Het ZZg is een door het CBF erkend goed doel. De jaarrekening is opgesteld overeenkomstig de Richtlijn Jaarverslaggeving voor Fondsenwervende Organisaties (RJ650).

Het Zeister Zendingsbestuur (ZZB) heeft de gecombineerde jaarrekening over 2022 op 31 mei 2023 opgemaakt en vastgesteld.

Baten en lasten

Het ZZg krimpt. Opnieuw daalden de opbrengsten van giften en werd de al wat lager begrote opbrengst niet gehaald. Dankzij de opbrengst van nalatenschappen werden uiteindelijk toch meer baten ontvangen dan begroot.

Opnieuw bleef ook de subsidieverlening iets achter op de begroting, maar bleef ongeveer gelijk aan die in 2021. Dat ligt deels aan de afgenomen verwerkingscapaciteit van de werkorganisatie. Mede daardoor nam het aantal subsidieaanvragen iets af.

De eigen organisatiekosten bleven ruim binnen de begroting, deels veroorzaakt door onderbezetting op het ZZg-kantoor.

Na twee opeenvolgende jaren met bijzonder hoge beleggingsopbrengsten, verdween in 2022 een groot deel van de in voorgaande jaren opgebouwde waarde. Deze negatieve opbrengst is, samen met andere financiële baten en lasten, apart gespecificeerd. Ook de voor de afbouw van het aanvullend verdienmodel gemaakte kosten, zijn verantwoord in deze specificatie. Deze kosten komen grotendeels ten laste van de eerder gevormde bestemmingsreserve. In diezelfde specificatie zijn ook de exploitatie- en waarderingsresultaten te vinden van ZZg's woningbezit in Utrecht en Paramaribo. De woning in Utrecht is in 2022 verkocht.

Reserves en fondsen, bezittingen en schulden

Het beleid is er op gericht de bestemmingsfondsen binnen een redelijke termijn en overeenkomstig de gegeven bestemming te besteden. Dit zal leiden tot verbeterende bestedingsratio's. In 2022 werd ruim € 156.000 uit deze reserves en fondsen via subsidiebeschikkingen besteed. Vanwege nog niet bestede, geormerkte donaties, werd aan deze fondsen en reserves ook toegevoegd.

Op de pagina's hierna is ZZg's jaarrekening over 2022 weergegeven. Daarin is de verdeling van het resultaat verwerkt. Bezittingen en schulden, baten en lasten: de geldelijke weergave van visie, inzet en gewoon werk, waar nodig toegelicht.

Grondslagen voor waardering en bepaling van het resultaat

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld op basis van Richtlijn 650 voor Fondsenwervende Organisaties van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Doel van deze Richtlijn is inzicht te geven in de kosten van de organisatie en besteding van de gelden in relatie tot het doel waarvoor die fondsen bijeengebracht zijn. De jaarrekening is opgesteld in Euro's.

Grondslagen van waardering

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa benodigd voor de doelstelling en voor de bedrijfsvoering worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs.

Financiële vaste activa

De vorderingen onder de financiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de nominale waarde ofwel de lagere realiseerbare waarde. Deelnemingen waarin het ZZg geen invloed van betekenis op het financiële en zakelijke beleid uitoefent, worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs, dan wel de lagere realiseerbare waarde. Het dividend wordt in de staat van baten en lasten verantwoord.

Onroerend goed

Onroerend goed wordt gewaardeerd tegen de reële waarde.

Effecten

De effecten worden gewaardeerd tegen beurswaarden per 31 december.

Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs; waardering geschiedt onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen.

Subsidieverplichtingen zijn opgenomen op basis van een besluit ter zake, dat schriftelijk is kenbaar gemaakt aan de ontvanger van de subsidie.

Bestemmingsreserves en -fondsen

Reserves betreffen gelden die vastliggen in vaste activa, dan wel ter vrije besteding van de Vereniging zijn. Door het bestuur kunnen bestemmingsreserves worden aangehouden voor aanwending aan een specifiek doel.

Bestemmingsfondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader voor de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van ontvangen donaties en andere fondsen.

Voorzieningen, overige activa en passiva

Alle overige posten in de balans worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Grondslagen van resultaatbepaling

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

Baten

De baten zijn gevormd door alle aan het verslagjaar toe te rekenen opbrengsten.

Nalatenschappen worden opgenomen in het verslagjaar waarin de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld. Voorschotten worden verantwoord in het boekjaar waarin zij worden ontvangen.

Giften in natura worden gewaardeerd tegen de reële waarde.

Lasten

Financiële baten en lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende renteopbrengsten en –lasten.

Personeelsbeloning

Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomsten.

Het ZZg hanteert een toegezegde bijdrage pensioenregeling. De toegezegde bijdragen worden afgedragen aan de pensioenverzekeraar op basis van het pensioencontract.

Stichting Pensioenfonds van het ZZg

Het Zeister Zendingsbestuur vormt tevens het bestuur van de Stichting Pensioenfonds van het Zendingsgenootschap der Evangelische Broedergemeente. Daardoor is er sprake van verbondenheid. De stichting Pensioenfonds verzorgt enkele niet verplichte toeslagen op pensioenen van oud-uitgezonden medewerkers. De daarmee gemoeide lasten zijn in de jaarrekening van het ZZg opgenomen. Aangezien de betekenis van de Stichting Pensioenfonds te verwaarlozen is op het geheel, is consolidatie achterwege gebleven.

Stichting Vermogensbeheer van het ZZg

Het ZZg heeft ten behoeve van het ontwikkelen van een aanvullend verdienmodel de Stichting Vermogensbeheer ZZg als entiteit opgericht. Het stichtingsbestuur is door het Zeister Zendingsbestuur benoemd. Haar Raad van Toezicht is door de Algemene Ledenvergadering van het ZZg aangesteld. De algemeen secretaris van het ZZg treedt in de verslagperiode op als bestuurder van de Stichting Vermogensbeheer ZZg.

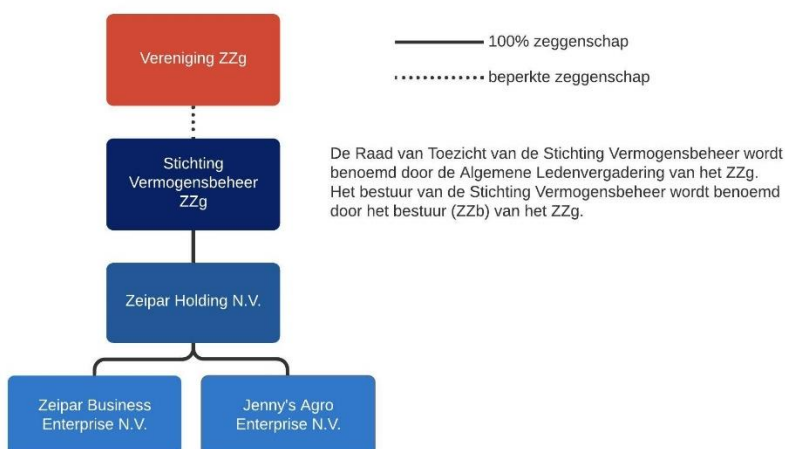
De Stichting Vermogensbeheer ZZg heeft Zeipar NV als holding opgericht in Suriname. Zeipar heeft tot doel de commerciële activiteiten te ontwikkelen en verdere invulling te geven aan het aanvullend verdienmodel in Suriname. De Stichting Vermogensbeheer ZZg bezit alle aandelen van deze holding.

Het ZZg heeft vermogen gereserveerd voor de financiering van de activiteiten van de Stichting Vermogensbeheer ZZg. Die middelen worden aangewend om investeringen te doen in de commerciële activiteiten. De opbrengsten van deze investeringen komen ten goede aan de Stichting Vermogensbeheer ZZg. Deze stelt die opbrengsten grotendeels ter beschikking van het ZZg.

De jaarrekening van de Stichting Vermogensbeheer ZZg, wordt gecombineerd met de jaarrekening van het ZZg. Deze verplichting van het ZZg vloeit voort uit de zeggenschap die het heeft over de Stichting Vermogensbeheer ZZg.

De financiële risico's voor ZZg's reserves en fondsen zijn beperkt tot het bedrag van ZZg's investering in de Stichting Vermogensbeheer ZZg.

Organisatiestructuur Aanvullend Verdienmodel ZZg



Gecombineerde balans per 31 december

(na resultaatverdeling)

	2022	2021
ACTIVA	€	€
1) Materiële vaste activa		
Kantoorinrichting/-inventaris	7.232	7.562
	<u>7.232</u>	<u>7.562</u>
2) Financiële vaste activa		
Deelname Oikocredit	43.461	43.461
Onroerend goed	35.000	796.000
	<u>78.461</u>	<u>839.461</u>
3) Vorderingen en overlopende activa		
Partnerorganisaties	12.921	42.040
Overige vorderingen	274.795	113.734
	<u>287.716</u>	<u>155.774</u>
4) Beleggingen		
Obligaties	1.835.208	1.611.438
Aandelen en alternatieve beleggingen	1.247.276	1.725.822
Te (her)beleggen geldmiddelen	94.782	453.055
	<u>3.177.266</u>	<u>3.790.315</u>
5) Liquide middelen		
Spaarrekeningen	101	350
Betaalrekeningen en kas	886.575	364.842
	<u>886.676</u>	<u>365.192</u>
	<u>4.437.351</u>	<u>5.158.304</u>

Gecombineerde balans per 31 december

(na resultaatverdeling)

	2022	2021
PASSIVA	€	€
6) Reserves en fondsen		
Continuïteitsreserve	400.000	441.000
Bestemmingsreserves	<u>2.522.382</u>	<u>3.231.783</u>
	2.922.382	3.672.783
Bestemmingsfondsen	<u>1.235.178</u>	<u>1.186.153</u>
	<u>4.157.560</u>	<u>4.858.936</u>
7) Langlopende schulden		
Gelden in beheer voor derden	<u>77.907</u>	<u>81.726</u>
8) Kortlopende schulden		
Subsidieverplichtingen	99.349	66.512
Partnerorganisaties	7.899	1.060
Overige schulden	<u>94.636</u>	<u>150.070</u>
	<u>201.884</u>	<u>217.642</u>
	<u>4.437.351</u>	<u>5.158.304</u>

Staat van Baten en Lasten in euro's	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
BATEN			
Baten van particulieren	489.882	315.000	386.077
Baten van andere organisaties zonder winststreven	172.348	225.000	179.026
Som van de geworven baten	662.230	540.000	565.103
Baten als tegenprest. voor producten en diensten	3.837	1.500	2.904
Overige baten / lasten	310	1.000	1.351
	4.147	2.500	4.255
SOM VAN DE BATEN	666.377	542.500	569.358
LASTEN			
Besteed aan de doelstellingen:			
Woord (subsidies)	101.370	128.000	82.152
Daad (subsidies)	330.141	440.000	356.052
Relaties (subsidies)	-	27.500	6.000
Overige bestedingen	10.531	-	29.865
Vrijgevallen subsidieverplichtingen	-24.271	-	-72.821
Uitvoeringskosten WDR	145.432	290.000	128.162
Totaal besteed aan de doelstellingen	563.203	885.500	529.410
Verwervingskosten van de baten	128.398	109.000	135.071
Beheer en administratie	175.667	177.000	191.064
	304.065	286.000	326.135
SOM VAN DE LASTEN	867.268	1.171.500	855.545
SALDO VOOR FINANCIËLE BATEN EN LASTEN	-200.891	-629.000	-286.187
Saldo financiële baten en lasten	-500.484	-162.000	218.116
SALDO VAN DE BATEN EN LASTEN	-701.376	-791.000	-68.071
Bestemming saldo van baten en lasten			
Toevoeging/ onttrekking aan:			
Continuïteitsreserve	-41.000	-326.000	41.000
Bestemmingsreserves	-709.401		-68.266
Bestemmingsfondsen	49.025	-465.000	-40.805
	-701.376	-791.000	-68.071

Kasstroomoverzicht**2022****2021***bedragen x € 1.000***Kasstroom uit activiteiten**

Totaal baten	354	944
Totaal lasten	-1.019	-1.012
Exploitatieresultaat	-665	-68
Afschrijvingen	7	9
Voorziening		-27
Cash flow	-658	-86

Mutaties in:

Overige vorderingen en activa	-127	50
Beleggingen	613	-33
Kortlopende schulden	-19	-140
	467	-123
A Totaal kasstroom uit activiteiten	-191	-209

Kasstroom uit investeringen

Investerings in materiële vaste activa	-6	-1
Mutaties financiële vaste activa	725	-53
B Totaal kasstroom uit investeringen	719	-54

Kasstroom uit financieringen

Mutaties langlopende schulden	-6	-5
C Totaal kasstroom uit financieringen	-6	-5

Totale kasstroom (A + B + C)**522****-268**

Saldo liquide middelen begin	365	633
Totale kasstroom	522	-268
Saldo liquide middelen eind	887	365

Toelichting op de gecombineerde balans per 31 december 2022 (alle bedragen in euro's tenzij anders vermeld)

1) Materiële vaste activa € 7.232

Alle materiële vaste activa zijn nodig voor de bedrijfsvoering. De afschrijvingslasten van het kantoormeubilair en het computernetwerk worden als Kantoor-, reis- en algemene kosten opgenomen. Het totaal in deze activa vastgelegde bedrag wordt als vastgelegd vermogensbestanddeel gerubriceerd als 'Bestemmingsreserve Financiering activa bedrijfsvoering'.

Het mutatieverloop is als volgt:	<u>Computer hard- en software</u>	<u>Kantoor- inrichting</u>	<u>Audio- visuele middelen</u>	<u>Totaal</u>
Stand per 1 januari				
Aanschafwaarde	51.925	16.055	14.536	82.516
Cumulatieve afschrijvingen	-45.158	-15.260	-14.536	-
	<u>6.767</u>	<u>795</u>	<u>0</u>	<u>7.562</u>
Mutaties boekjaar				
Investerings			6.232	6.232
Desinvesteringen:				
-aanschafwaarde				0
-cumulatieve afschrijvingen				0
Afschrijvingen	-5.798	-245	-519	-6.562
	<u>-5.798</u>	<u>-245</u>	<u>5.713</u>	<u>-330</u>
Stand per 31 december				
Aanschafwaarde	51.925	16.055	20.768	88.748
Cumulatieve afschrijvingen	-50.956	-15.505	-15.055	-
	<u>969</u>	<u>550</u>	<u>5.713</u>	<u>7.232</u>

De volgende afschrijvingspercentages zijn gehanteerd:

- * Gebouwen en terreinen 0 %
- * Computer hard- en software 33 1/3 %
- * Kantoorinrichting 20 %
- * Audio- visuele middelen 33 1/3 %

2) Financiële vaste activa € 114.461

De financiële vaste activa zijn aangewend in het kader van de doelstellingen van het ZZg.

Deelname *Oikocredit* € 43.461

Met deze deelname wendt het ZZg een deel van zijn geldmiddelen aan om microkredietverlening in mogelijk te maken. De deelname in het aandelenkapitaal van *Oikocredit* is gericht op de uitvoering van ZZg 's doelstellingen. In 2022 werd een bescheiden dividend uitgekeerd. Het ZZg heeft geen invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid van *Oikocredit*.

Onroerend goed € 35.000

Het ZZg was eigenaar van een tijdelijk verhuurde woning in Utrecht waarvan de taxatiewaarde per 29 maart 2022 € 725.000 bedroeg. Deze woning is in 2022 verkocht voor € 901.000. Het verkoopresultaat na kosten bedroeg € 167.000 en is opgenomen in de Financiële baten en lasten.

Van de woning die als pilot bouwproject in Suriname is gebouwd, is de in maart 2022 bepaalde taxatiewaarde, gezien onzekerheden en risico's verlaagd van € 71.000 naar € 35.000.

Het mutatieverloop is als volgt:	Woning Utrecht	Woning Suriname	Totaal Onroerend Goed
	€	€	€
Stand per 1 januari			
Aanschafwaarde	675.000	163.609	838.609
Cumulatieve herwaardering	50.000	-92.609	-42.609
Balanswaarde	<u>725.000</u>	<u>71.000</u>	<u>796.000</u>
Mutaties boekjaar			
Desinvestering	-675.000		-675.000
Herwaardering	-50.000	-36.000	-86.000
Totaal mutaties	<u>-725.000</u>	<u>-36.000</u>	<u>-761.000</u>
Stand per 31 december			
Aanschafwaarde	0	163.609	163.609
Cumulatieve herwaardering	0	-128.609	-128.609
Balanswaarde	<u>0</u>	<u>35.000</u>	<u>35.000</u>

3) Vorderingen en overlopende activa € 287.716

Partnerorganisaties € 12.921

De specificatie van deze post is als volgt:	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
Vooruitbetaalde subsidiebijdragen	6.186	35.115
Stichting Pensioenfonds van het ZZg, Zeist	3.830	1.517
Museumstichting Het Hernhutter Huis	-	1.694
EBG, Zeist	-	3.053
Centrale Kas EBG	2.905	661
	<u>12.921</u>	<u>42.040</u>

Het ZZg verricht de betalingen voor de Stichting Pensioenfonds van het ZZg en voert haar administratie. De betaalde pensioentolagen en kosten worden via een rekening courantverhouding voldaan.

Overige vorderingen € 274.795

De specificatie van deze post is als volgt:	31-12-2022	31-12-2021
Nalatenschappen	245.184	80.822
Toegezegde bijdragen van derden	13.710	9.500
Verzekeringsuitkeringen	638	5.239
Waarborgsommen	-	2.700
Vooruitbetaalde kosten	2.205	1.863
Lopende rente effecten en bankrekeningen	80	147
Debiteuren	213	35
Overige posten	12.765	13.428
	<u>274.795</u>	<u>113.734</u>

De afwikkeling en uitkering van deze vorderingen vindt naar verwachting grotendeels in het komende jaar plaats.

4) Beleggingen € 3.177.266

Het ZZg belegt het niet direct benodigde deel van zijn geldmiddelen voor een groot deel in een effectenportefeuille. De daaruit voortkomende opbrengsten worden aan de doelstellingen van het ZZg besteed. Het risicoprofiel van de effectenportefeuille is gematigd defensief. Om onderscheid te kunnen maken tussen geldmiddelen voor de bedrijfsvoering en die voor beleggingen, worden de aan- en verkopen van effecten via een aparte bankrekening geadmistreerd. Het saldo daarvan is als 'Te (her)beleggen geldmiddelen' in de balansrubriek 'Effecten' opgenomen.

De specificatie van deze post is als volgt:	31-12-2022	31-12-2021
Obligaties	1.835.208	1.611.438
Aandelen en alternatieve beleggingen	1.247.276	1.725.822
Te (her)beleggen geldmiddelen	94.782	453.055
Totaal	<u>3.177.266</u>	<u>3.790.315</u>

5) Liquide middelen € 886.676

De geldmiddelen staan geheel ter vrije beschikking.

6) Reserves en fondsen € 4.157.560 (Na verdeling van het resultaat)

Reserves en fondsen	1-1-2022	toegevoegd	onttrokken	31-12-2022
Na verdeling van het resultaat	€	€	€	€
Continuïteitsreserve				
Uitvoerings- en organisatiekosten	400.000			400.000
Egalisatie organisatiekosten	41.000		-41.000	
	441.000		-41.000	400.000
Bestemmingsreserves				
Financiering activa bedrijfsvoering	8.000			8.000
Financiering activa doelstellingen	44.000			44.000
Financiering uitvoeringskosten doelstellingen	2.770.734	41.000	-674.997	2.136.737
Financiering aanvullend verdienmodel	193.254		-44.438	148.816
Economische initiatieven, Tanzania	66.656			66.656
Basic Education, Suriname	149.139	8.534	-39.500	118.173
	3.231.783	49.534	-758.935	2.522.382
Bestemmingsfondsen				
Van Raalte studiefonds, Suriname	343.000		-85.002	257.998
Kwekkeboom studiefonds	6.303			6.303
Onderwijs voor Werk, Suriname	57.042			57.042
Kinderhuizen EBG, Suriname	20.526	38.500	-8.823	50.203
Nelly Artist Spierfonds, Suriname	7.715	150		7.865
Medisch werk, Suriname	21.449			21.449
Economische zelfredzaamheid, Zambia	650			650
Ben van den Boschfonds	618			618
Jenny Wongsodikromo- Flierfonds	20.000			20.000
Zinzendorf Herberg, diaconaat, Suriname	4.900			4.900
NLP Arntzen, Star Mt Palestijnse Gebieden	21.795		-7.500	14.295
NLP Arntzen, Ouderenzorg Suriname	23.290			23.290
Rebecca Scheltz Internaat, Suriname	3.630			3.630
Gehandicaptenzorg voor kinderen	3.500			3.500
Diaconaat, Jamaica	7.070			7.070
Kilangala school, Tanzania	19.811		-4.000	15.811
Weeskinderen, Tanzania	8.400			8.400
H.B. Philippfonds (rente onderwijs)	74.095			74.095
Steeffland tmp		127.500		127.500
Kilangala Missie, Tanzania	6.100		-6.100	
Siswa Tama, Suriname	7.180			7.180
Kristian David Skola, Letland	450			450
Fonds Noodhulp	12.500			12.500
NLP Arntzen, Elim Home Zuid- Afrika	23.289			23.289
Onderwijs en huisvesting (Crombosch)	243.570			243.570
Verpleging en huisvesting (Crombosch)	243.570			243.570
Ouderenzorg, Suriname	5.700		-5.700	
	1.186.153	166.150	-117.125	1.235.178
Totaal Reserves en fondsen	4.858.936	215.684	-917.060	4.157.560

Continuïteitsreserve

Deze reserve dient ter dekking van financiële risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat het ZZg ook in de toekomst aan zijn verplichtingen kan voldoen. De omvang van de continuïteitsreserve Uitvoerings- en organisatiekosten is in 2022 niet gewijzigd.

De Reserve egalisatie organisatiekosten maakt deel uit van de continuïteitsreserve en was eind 2021 gevormd uit het surplus dat resteerde nadat de wervingskosten en de kosten van administratie en beheer op de beleggingsopbrengsten in mindering waren gebracht. In 2022 moest deze reserve echter weer volledig worden aangewend omdat er geen dekking was uit de beleggingsopbrengsten door de koersverliezen op de effectenportefeuille.

Bestemmingsreserves

Bestemmingsreserves hebben een specifieke bestemming die door het ZZb is bepaald. De bestemmingsreserves Financiering activa bedrijfsvoering en Financiering activa doelstellingen geven weer welke geldmiddelen zijn vastgelegd in bijvoorbeeld kantoorinventaris (bedrijfsvoering) of leningen aan partnerorganisaties (doelstellingen).

Het bestuur besloot in 2018 een bedrag te reserveren voor de financiering van de kosten en investeringen die nodig zijn voor de ontwikkeling van het aanvullend verdienmodel. Dit besluit leidde tot de vorming van de bestemmingsreserve Financiering aanvullend verdienmodel. In 2022 is een bedrag van € 44.438 ten laste van deze reserve gebracht. Dit bedrag is gespecificeerd onder de Financiële baten en lasten.

De reservering voor Economische initiatieven in Tanzania is uit eigen middelen gevormd en is bestemd voor de financiering van activiteiten die gericht zijn op de verdien capaciteit van de partners in dat land.

Basic Education Suriname. Gedurende de jaren 2011 – 2015 maakte het ZZg deel uit van de ICCO-alliantie en ontving het MFS II subsidies. De niet bestede eigen bijdrage voor dit programma is gereserveerd om enkele specifieke programmaonderdelen voor basisonderwijs in de komende jaren voort te kunnen zetten.

Bestemmingsfondsen

Het doel van de bestemmingsfondsen is door de donateur bepaald. Besteding vindt uitsluitend plaats in overeenstemming met de specifieke bestemming van het fonds.

WOORD

Het Van Raalte Studiefonds werd gevormd uit dotaties van derden en van het ZZB. Het fonds is bestemd voor theologische opleidingen van kerkelijk werkers van de EBGs.

Het Kwekkeboom studiefonds is bestemd voor theologische opleidingen.

DAAD

Het fonds Onderwijs voor Werk is bestemd voor verbetering van vakonderwijs ten behoeve van bewoners van het binnenland van Suriname.

Het fonds voor de Kinderhuizen van de EBGs is bestemd voor onderhoud en renovatie van de kinderkinderhuizen. In 2022 werd een daarvoor bestemd legaat aan het fonds toegevoegd.

Het Nelly Artist Spierfonds wordt aangewend voor ondersteuning van kinderen die in Suriname in een kinderkinderhuis of internaat verblijven.

Bij de opheffing van de Stichting Wilhelminafonds heeft het ZZg het resterende kapitaal ontvangen, met het oormerk dit te besteden aan Medisch werk in Suriname.

Het fonds voor Economische zelfredzaamheid, Zambia is bestemd voor kleinschalige initiatieven die het gezinsinkomen verbeteren.

Uit een in 2020 ontvangen bestemde gift werd het Jenny Wongsodikromo-Flierfonds gevormd. Het is bestemd voor besteding aan het kindershuis Leliëndaal en het internaat Siswa Tama in Suriname.

Het fonds Zinzendorf Herberg is gevormd uit ontvangen bestemmingsgiften bestemd voor het algemene diaconale werk van deze afdeling van de EBGS.

Uit een in 2020 ontvangen bestemd legaat werd het fonds Star Mountain, Palestijnse Gebieden gevormd.

Uit een in 2020 ontvangen bestemd legaat werd het fonds Ouderenzorg, Suriname gevormd.

Het fonds Rebecca Scheltz Internaat is gevormd met het voor dit doel bestemde legaat van mevrouw G. de Wit.

Het fonds Gehandicaptenzorg voor kinderen is gevormd met de hoger dan benodigde wervingsresultaten voor dit doel.

Het fonds Diaconaat Jamaica is gevormd uit voor dit doel ontvangen giften.

Het fonds Kilangala onderwijs is gevormd met de hoger dan benodigde wervingsresultaten voor dit doel. Het fonds is bestemd voor de het (vak)onderwijs bij Kilangala Mission in Tanzania.

Het fonds Weeskinderen Tanzania is gevormd met de hoger dan benodigde wervingsresultaten voor dit doel.

Het H.B. Philippfonds is gevormd bij de aanvaarding van het legaat van mevrouw H.B. Philipp. Het ZZg mag de rendementen van dit fonds in Suriname besteden aan projecten op het gebied van gezondheidszorg en onderwijs. Het berekende rendement (€ 740 in 2022) werd aangewend voor de noodhulp overstromingsschade bij enkele EBG scholen in het binnenland van Suriname (#22039)

De uit de nalatenschap van mevrouw Streefland vrijkomende gelden moeten worden besteed aan onderwijs, ouderenzorg en de verbetering van de positie van vrouwen.

Het bestemmingsfonds Kilangala Missiepost, werd in 2022 geheel besteed.

Het bestemmingsfonds Siswa Tama is in 2014 gevormd door het aanvaarden van een legaat met deze bestemming.

Het fonds Kristian David Skola, Letland is uit bestemmingsgiften voor deze school gevormd.

Het Fonds Noodhulp biedt de mogelijkheid van eerste financiële steun bij acute nood bij ZZg 's samenwerkingspartners.

Uit een in 2020 ontvangen, bestemd legaat, werd het fonds Elim Home, Zuid Afrika gevormd.

Het fonds met de bestemming Onderwijs en huisvesting kan wereldwijd voor deze doelen worden aangewend.

Het fonds met de bestemming Verpleging en huisvesting kan wereldwijd voor deze doelen worden aangewend

De bestemmingsreserve Ouderenzorg, Suriname werd in 2022 geheel besteed.

RELATIES

Het Ben van den Boschfonds is ingesteld ter ondersteuning van de muziekontwikkeling binnen de Broedergemeente wereldwijd.

7) Langlopende schulden € 77.907

Het ZZg beheert geldmiddelen die door partnerorganisaties of donateurs aan het genootschap zijn toevertrouwd.

<u>De specificatie van deze post is als volgt</u>	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
Project Boxel / Stichting Jakin, Suriname	77.907	77.519
Stg Pensioenfonds der EBGs, pensioenverbetering	-	4.207
	<u>77.907</u>	<u>81.726</u>

8) Kortlopende schulden € 201.884

Subsidieverplichtingen € 99.349

Het ZZg verbindt zich in de meeste gevallen voor de subsidie voor één jaar.
Het balansbedrag bestaat uit toegezegde, maar nog niet (volledig) afgeroepen subsidies, waarvan de afroep en besteding binnen een jaar worden verwacht.

Partnerorganisaties € 7.899

<u>De specificatie van deze post is als volgt:</u>	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
Medische Zending PHC, Suriname	2.336	1.060
Stichting Museum Het Hernhutter Huis	1.200	-
R/C HMH, Bad Boll, Duitsland	1.203	-
R/C EBG Zeist	3.160	-
	<u>7.899</u>	<u>1.060</u>

Overige kortlopende schulden € 94.636

<u>De specificatie van deze post is als volgt:</u>	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
Crediteuren	23.791	12.269
Verlofrechten, vakantietoeslag etc.	22.095	29.743
Loonheffing en sociale premies	18.021	17.952
Accountantskosten	9.286	8.625
Bank- en beleggingskosten	17.602	15.669
Kantoorkosten	1.000	1.700
Doorbetalingen voor derden	-	62.015
Overige schulden	2.841	2.097
	<u>94.636</u>	<u>150.070</u>

Niet uit de balans blijvende verplichtingen

ZZg huurt kantoorruimte in Zeist. Het huurcontract loopt tot en met 31 maart 2024. De huursom wordt jaarlijks geïndexeerd en bedraagt per april 2023 ca € 30.750 per jaar.

Toelichting op de gecombineerde staat van baten en lasten over 2022

Baten uit eigen fondsenwerving € 662.230

Geworven baten	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Baten van particulieren *	489.882	315.000	386.077
Baten van andere organisaties zonder winststreven **	172.348	225.000	179.026
Som van de geworven baten	662.230	540.000	565.103
* Baten van particulieren			
<u>Levend geld</u>			
Mailingacties	100.207	130.000	125.934
Programmabijdragen	12.298	15.000	12.983
Periodieke giften en schenkingen	28.742	30.000	25.900
Overige giften van particulieren	98.646	85.000	104.593
Extra bestemde bijdragen	6.903	5.000	26.300
	246.796	265.000	295.710
Nalatenschappen	243.086	50.000	90.367
	489.882	315.000	386.077
** Baten van andere organisaties zonder winststreven			
Scholen			
*** Kerkelijke gemeenten	59.729	75.000	94.027
Overige organisaties en fondsen	112.619	150.000	84.999
	172.348	225.000	179.026
*** Baten van kerkelijke gemeenten			
Evangelische Broedergemeenten	42.756	50.000	43.635
Overige kerken	16.973	25.000	50.392
	59.729	75.000	94.027

Bijdragen van particulieren € 489.982

Zonder rekening te houden met de baten uit nalatenschappen waren de baten lager dan begroot en aanzienlijk lager dan die van vorig jaar en ook lager dan begroot.

Bijdragen van kerkelijke gemeenten € 59.729

Vanuit de diverse Evangelische Broedergemeenten in Nederland werd in totaal € 42.758 (2021= € 43.635) ontvangen. Van de overige kerkelijke gemeenten en congregaties ontving het ZZg € 16.973 (2021= € 50.392). Deze bate werd in 2021 positief beïnvloed door een wervingsactie voor noodhulp.

Bijdragen van overige organisaties en fondsen € 112.619

Ten opzichte van de in 2021 verantwoorde bate van € 85.000 lijkt er sprake te zijn van een stijging, maar in dat jaar vond een teruggave plaats van € 60.450. Rekening houdend met dit feit, blijken de bijdragen van deze organisaties met bijna € 33.000 te zijn gedaald.

Niet alle organisaties stellen vermelding op prijs. Hun bijdragen worden hierna bij 'Overige bijdragen' vermeld.

Organisatie	Bedrag		Land
Brink Houtman Stichting	10.000	Wereldwijd zendingswerk	
Stichting de Vissers	4.000	Diverse bestemmingen	Suriname/Tanzania
Trijntje Beimers Stichting	16.154	Kilangala en Katembo missieposten	Tanzania
Herrnhutter Missions Hilfe	10.000	Gezondheidszorg	Suriname
Comeniusschool	4.800	Buitenschoolse kinderopvang	Suriname
Stichting Iena	7.000	Diverse bestemmingen	
Overige organisaties	60.665		
	<u>112.619</u>		

Nalatenschappen € 243.086

In 2022 werden 6 erfstellingen (2021 = 7) ontvangen. Daarnaast werd de waarde van enkele eerder opengevallen nalatenschappen geactualiseerd.

Baten als tegenprestatie voor geleverde producten / diensten € 3.837

Bruto verkoopresultaat artikelen	€ 2.337
Bruto opbrengst dienstverlening	€ 1.500

Overige baten / lasten € 310

Deze bate bestaat uitsluitend uit behaalde koersverschillen op de Amerikaanse dollar rekening

Baten in natura

Het ZZg heeft een gift ontvangen in de vorm van een collectie schilderijen. Voor deze jaarrekening kon de waarde daarvan nog niet worden getaxeerd. De verwachte waarde zal als bate worden verwerkt als deze met een grote mate van zekerheid kan worden vastgesteld.

Besteed aan de doelstellingen

Het ZZg onderscheidt deelgebieden van de hoofdthema's Woord en Daad (voornamelijk subsidieverstrekking) en Relaties (voornamelijk werkzaamheden).

Een gedetailleerde specificatie van de in 2022 toegekende project- en programmasubsidies is in het jaarverslag opgenomen.

Op de volgende pagina wordt een uitsplitsing gegeven van subsidieverstrekkingen naar aandachtsveld en naar land.

Subsidieverstrekingen naar Doelstelling	Suriname	Tanzania	Zuid Afrika	Afrika overig	Midden Amerika	Albanië	Palestijnse gebieden	Overige regio's	Nederland	Totaal	tlv Res/ Fondsen
1 WOORD											
1.1 Evangelieverkondiging		4.000	10.000							14.000	
1.2 Theologische vorming	72.252	1.000								73.252	85.002
1.5 Identiteitsversterking	2.018							8.100		10.118	
1.9 Overige subsidies									4.000	4.000	
	74.270	5.000	10.000	0	0	0	0	8.100	4.000	101.370	85.002
2 DAAD											
2.1 Kwetsbare kinderen	7.500	10.600		21.700		15.000	12.500			67.300	16.323
2.2 Ouderenzorg	20.709									20.709	5.700
2.3 Onderwijs- vakopleiding	50.000	41.400		880						92.280	43.500
2.4 Gezondheidszorg	78.700	8.000			5.000					91.700	6.100
2.6 Diaconie Algemeen	40.957									40.957	
2.9 Overig	2.695								14.500	17.195	
	200.561	60.000	0	22.580	5.000	15.000	12.500	0	14.500	330.141	71.623
5 VRIJVAL SUBSIDIEVERPLICHTINGEN											
5.1 Vrijval uit voorgaande jaren	-22.771			-1.500						-24.271	-8.534
	-22.771	0	0	-1.500	0	0	0	0	0	-24.271	-8.534
6 OVERIG											
6.1 Bestemde bijdragen derden	7.452	3.079								10.531	
	7.452	3.079	0	0	0	0	0	0	0	10.531	0
	259.512	68.079	10.000	21.080	5.000	15.000	12.500	8.100	18.500	417.771	148.091
	62,1%	16,3%	2,4%	5,0%	1,2%	3,6%	3,0%	1,9%	4,4%	100,0%	

Verhoudingscijfers bestedingen aan de doelstellingen

Onderstaand schema geeft weer hoe het totaal van de bestedingen aan de doelstellingen zich verhoudt tot het totaal van de baten en het totaal van de lasten.

Verhoudingscijfers	Werkelijk	Begroot	Werkelijk
	2022	2022	2021
Bestedingen aan doelstellingen/ baten	85%		94%
Bestedingen aan doelstellingen/ lasten	65%		62%

Organisatiekosten

De eigen organisatiekosten zijn voor een deel rechtstreeks toe te rekenen aan de doelstellingen. Waar dit niet het geval is, wordt een verdeelsleutel gebruikt. Voor de berekening van de kosten van beheer en administratie zijn de aanbevelingen van de Goede Doelen Nederland gevolgd.

Verdeelsleutel van gemengde organisatiekosten

Gemengde kosten worden verdeeld. Voor personele en daaraan gerelateerde kosten wordt daarvoor de geïndiceerde tijdsbesteding van de medewerkers gebruikt. Voor de voorlichtings- en wervingskosten gelden vaste verhoudingen.

Het resultaat hiervan is dat alle gemengde organisatiekosten als volgt worden verdeeld over de werkvelden:

Woord & Daad	16%
Relaties	11%
Fondsenwerving	24%
Financiële basis	15%
Beheer en Administratie	24%
Bestuur en Vereniging	10%

De bestuurs- en commissieleden van het ZZg hebben een onbezoldigde functie.

Met ingang van 2021 wordt aan de bestuursleden een vaste vacatievergoeding toegekend.

De bestuurs- en verenigingskosten zijn opgenomen in de kosten van beheer en administratie.

Kosten bestuur en vereniging	2022	2021
Vergaderen	16.769	18.238
Verzekering	877	877
Reizen	3.552	
	<u>21.198</u>	<u>19.115</u>

Kostenpercentages werving en administratie en beheer

Deze kengetallen zijn berekend als de kosten van de fondsenwerving, uitgedrukt in een percentage van de geworven baten; respectievelijk de kosten van beheer en administratie, uitgedrukt in een percentage van de totale lasten.

Kostenpercentages	Werkelijk	Begroot	Werkelijk
	2022	2022	2021
Werving	19%		24%
Administratie en beheer	20%		22%

Toelichting bestedingen Bijlage 3	Werkelijk 2022					Begroot 2022	Werkelijk 2021
	Doelstellingen		Wervings Kosten	Beheer en admin.	Totaal 2022		
	Woord & Daad	Relaties					
SUBSIDIEVERSTREKKING	€	€		€	€	€	€
Woord		101.370			101.370	128.000	82.152
Daad - Diaconaal		330.141			330.141	440.000	356.052
Relaties						27.500	6.000
Overige		10.531			10.531		29.865
Vrijval subsidieverplichtingen		-24.271			-24.271		-72.821
Totaal subsidieverstrekkings		<u>417.771</u>			<u>417.771</u>	<u>595.500</u>	<u>401.248</u>
ORGANISATIEKOSTEN							
Personeelskosten		65.660	42.922	70.212	111.147	289.941	310.694
Kantoor-, reis- en algemene kosten		13.584	10.523	5.476	51.644	81.227	60.081
Huisvestingskosten		7.706	5.038	8.241	12.876	33.861	35.866
Publiciteit en communicatie				44.469		44.469	47.656
Totaal organisatiekosten		<u>86.950</u>	<u>58.483</u>	<u>128.398</u>	<u>175.667</u>	<u>449.498</u>	<u>454.297</u>
Totaal kosten excl beleggingskosten		<u>504.721</u>	<u>58.483</u>	<u>128.398</u>	<u>175.667</u>	<u>867.269</u>	<u>855.545</u>

- In de personeelskosten is de waarde van de per 31 december 2022 bestaande verlof- en vakantiegeldrechten inbegrepen;
- De salariskosten zijn lager dan begroot door het niet vervangen van een vertrokken medewerker;
- Het gemiddeld aantal fte bedroeg in 2022 4,3 (2021 = 4,5)
- Per 31 december 2022 bedraagt het aantal werknemers 7 (4 man; 3 vrouw en het aantal fte 4,2 (2,6 man; 1,6 vrouw);

Het ZZg hanteert voor zijn medewerkers een pensioenregeling waarbij de pensioenuitkeringen zijn gebaseerd op toegezegde bijdrage. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De over het boekjaar verschuldigde premies worden als kosten verantwoord. Voor per balansdatum nog niet betaalde premies wordt een schuld opgenomen. De risico's voor prijsindexatie en beleggingsrendement kunnen mogelijk leiden tot aanpassing van de toekomstige bijdragen aan het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Deze risico's komen niet tot uitdrukking in een in de balans opgenomen voorziening. In geval van een tekort bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn heeft het ZZg geen verplichting tot het doen van aanvullende bijdragen anders dan toekomstig hogere premies.

Momenteel is sprake van een tekort in het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Het fonds heeft een dekkingsgraad van 109,2% ultimo 2021 (2021: 99,7%). De vereiste dekkingsgraad die bereikt moet worden bedraagt 124,3%. Pensioenfonds Zorg en Welzijn heeft een herstelplan ingediend bij de Nederlandsche bank. Hierin staat dat de dekkingsgraad in 2027 weer op het vereiste niveau kan zijn. Hiertoe verhoogt Pensioenfonds Zorg en Welzijn de premie gedurende de herstelperiode en de pensioenen worden niet volledig verhoogd. Ieder jaar wordt het herstelplan geactualiseerd en ter goedkeuring voorgelegd aan DNB.

- De gemiddelde kosten per fte (salaris, sociale lasten en pensioenpremie) bedroegen in 2022 € 76.515 (2021 = € 74.798).
- Specificatie personeelskosten

	WERKELIJK 2022	BEGROOT 2022	WERKELIJK 2021
	€	€	€
Salarissen	261.398	293.000	267.378
Salariskosten ontvangen/doorbelast	-7.345	-	-4.379
Sociale lasten	38.298	42.000	40.288
Pensioenpremie	27.102	32.000	27.874
Verzuim- en ongevallenverzekering	6.080	-	5.980
Reiskosten wonen/werken	4.632	-	4.134
Overige personeelskosten	5.919	14.000	7.504
Vrijval voorziening reorganisatie	-	-	-18.346
Totaal personeelskosten	336.084	381.000	330.433

Beloning directie

Het ZZB heeft de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. De arbeidsvoorwaarden van de PKN (kerkelijke medewerkers) zijn integraal van toepassing. Bij de vaststelling van de beloning volgt het ZZg de Regeling beloning directeuren van goeddoelenorganisaties ten behoeve van besturen en raden van toezicht.

Deze regeling geeft aan de hand van wegingsfactoren een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij het ZZg vindt plaats door het bestuur. Dit leidt tot een zogenaamde BSD-score van 295 punten met een maximaal voltijds (norm)jaarinkomen van € 83.539. Het naar voltijd berekende jaarinkomen van de algemeen secretaris E.S. Hunsel bedroeg in 2022 € 80.982 en bleef daarmee onder het gestelde maximum. Door de van de Stichting Vermogensbeheer ZZg toegekende onkostenvergoeding, wordt dit maximum in 2022 voor het laatst overschreden.

Bezoldiging directie

Functionaris

Naam	E.S. Hunsel
Functie	Algemeen Secretaris

Dienstverband

	2022	2021
Contract	vast	vast
PKN salarisschaal / trede	12/10	12/10
Uren (voltijds werkweek= 36 uur)	22	22
Parttime percentage	61,1%	61,1%
Periode	1 jan- 31 dec	1 jan- 31 dec

Jaarinkomen

Bruto loon/salaris	€ 42.591	€ 41.298
Vakantiegeld	€ 3.386	€ 3.289
Eindejaarsuitkering	€ 3.512	€ 3.413
Jaarinkomen ZZg	€ 49.489	€ 48.000
Vacatievergoeding Stg Vermogensbeheer ZZg	€ 3.500	€ 3.500
Totaal jaarinkomen	€ 52.989	€ 51.500
<i>Herleid tot een voltijds inkomen over een heel kalenderjaar</i>	€ 84.482	€ 82.045
<i>VFI maximaal norminkomen</i>	€ 83.539	€ 81.501
Totaal jaarinkomen	€ 52.989	€ 51.500
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	€ 6.031	€ 5.831
Totaal bezoldiging	€ 59.020	€ 57.331

Financiële baten en lasten € 500.484 negatief

Financiële baten en lasten €	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Effecten	-510.687	50.000	282.371
Onroerende zaken in Nederland	167.108	0	49.164
Onroerende zaken in Suriname	-60.350	-12.000	-21.225
Aanvullend verdienmodel	-96.556	-200.000	-92.194
	<u>-500.484</u>	<u>-162.000</u>	<u>218.116</u>

Uitsplitsing per onderdeel

Effecten

Couponrente, incl. dividend op obligatiefondsen	9.720	9.250	10.658
Dividenden	7.307	4.000	9.527
Gerealiseerde koersresultaten	22.281		40.601
Ongerealiseerde koersresultaten	-522.268	70.750	254.019
Overige opbrengsten	597		400
Totaal opbrengsten	<u>-482.363</u>	<u>84.000</u>	<u>315.205</u>
Kosten vermogensbeheerder	-28.005	-34.000	-32.834
Toegerekende organisatiekosten	-319		
	<u>-510.687</u>	<u>50.000</u>	<u>282.371</u>

Onroerende zaken in Nederland

Huuropbrengst	3.500	3.000	6.000
Exploitatiekosten	-3.285	-3.000	-6.562
Gerealiseerde waardeverschillen	166.902		0
Ongerealiseerde waardeverschillen	0		50.000
Toegerekende organisatiekosten	-9		-274
	<u>167.108</u>	<u>0</u>	<u>49.164</u>

Onroerende zaken in Suriname

Huuropbrengst			
Exploitatiekosten	-24.350	-12.000	-24.525
Gerealiseerde waardeverschillen			
Ongerealiseerde waardeverschillen	-36.000		3.300
Toegerekende organisatiekosten	0		
	<u>-60.350</u>	<u>-12.000</u>	<u>-21.225</u>

Aanvullend verdienmodel

Opbrengsten			
Vacatievergoedingen/Managementfee	-12.000		-17.000
Administratie en representatiekosten	-1.431		-670
Accountants- en advieskosten	-7.546		-3.600
Reis- en verblijfskosten	-8.394		-1.713
Operationele kosten ter plaatste	-15.068	-200.000	-47.222
Toegerekende organisatiekosten	-52.117		-21.989
	<u>-96.556</u>	<u>-200.000</u>	<u>-92.194</u>

Totaal Financiële baten en lasten

Opbrengsten (incl. koersresultaat)	-347.961	87.000	374.505
Kosten	-152.523	-249.000	-156.389
	<u>-500.484</u>	<u>-162.000</u>	<u>218.116</u>

Rendement beleggen in effecten	2022	2021	2020	2019	2018
Gemiddeld rendement effecten	-15,9%	8,3%	4,1%	10,9%	-4,7%
5 jaars voortschrijdend gemiddelde	0,6%	4,6%	3,4%	3,8%	3,1%
10 jaars voortschrijdend gemiddelde	2,8%	5,4%			

Overige gegevens

Relevante gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen relevante gebeurtenissen na balansdatum

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Zendingsgenootschap der Evangelische Broedergemeente

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen gecombineerde jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de gecombineerde jaarrekening 2022 van Zendingsgenootschap der Evangelische Broedergemeente te Zeist gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen gecombineerde jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Zendingsgenootschap der Evangelische Broedergemeente op 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De gecombineerde jaarrekening bestaat uit:

1. de gecombineerde balans per 31 december 2022;
2. de gecombineerde staat van baten en lasten over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de gecombineerde jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk Zendingsgenootschap der Evangelische Broedergemeente zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de gecombineerde jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de gecombineerde jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties' is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de gecombineerde jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de gecombineerde jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de gecombineerde jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de gecombineerde jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de gecombineerde jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de gecombineerde jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de gecombineerde jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de gecombineerde jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de gecombineerde jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze gecombineerde jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de gecombineerde jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de gecombineerde jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de gecombineerde jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de gecombineerde jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de gecombineerde jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Was getekend te Amersfoort, 9 juni 2023.

WITh Accountants B.V.
Drs. P.J.C. Lutikholt-Weijers RA

Begroting 2023

Staat van Baten en Lasten	Begroot 2023	Werkelijk 2022	Begroot 2022
	€		€
Baten:			
Baten van particulieren	280.000	489.882	315.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	140.000	172.348	225.000
Som van de geworven baten	420.000	662.230	540.000
Baten als tegenprestatie voor geleverde producten en diensten	3.000	3.837	1.500
Overige baten / lasten	1.000	310	1.000
	4.000	4.147	2.500
SOM VAN DE BATEN	424.000	666.377	542.500
Lasten:			
Besteed aan de doelstellingen:			
Woord (subsidies)	124.000	101.370	128.000
Daad (subsidies)	590.000	330.141	440.000
Relaties / uitwisseling (subsidies)	15.000		27.500
Overige bestedingen		10.531	
Vrijgevallen subsidieverplichtingen		-24.271	
Uitvoeringskosten WDR	213.000	145.432	290.000
Totaal besteed aan de doelstellingen	942.000	563.203	885.500
Verwervingskosten van de baten	123.000	128.398	109.000
Beheer en administratie	170.000	175.667	177.000
	293.000	304.065	286.000
SOM VAN DE LASTEN	1.235.000	867.268	1.171.500
SALDO VOOR FINANCIËLE BATEN EN LASTEN	-811.000	-200.891	-629.000
Saldo financiële baten en lasten	89.000	-500.484	-162.000
(Verwacht) SALDO VAN DE BATEN EN LASTEN	-722.000	-701.375	-791.000
<i>t.l.v. bestemmingsfondsen / -reserves</i>	-400.000	-660.375	-151.000
<i>t.l.v. continuïteitsreserve</i>	-322.000	-41.000	-640.000
	-722.000	-701.375	-791.000

Specificatie organisatiekosten

	WERKELIJK 2022	BEGROOT 2022	WERKELIJK 2021
	€	€	€
Salarissen	261.398	293.000	267.378
Salariskosten ontvangen/doorbelast	-7.345		-4.379
Sociale lasten	38.298	42.000	40.288
Pensioenpremie	27.102	32.000	27.874
Verzuim- en ongevallenverzekering	6.080	0	5.980
Reiskosten wonen/werken	4.632	0	4.134
Overige personeelskosten	5.919	14.000	7.504
Vrijval voorziening reorganisatie			-18.346
PERSONEEL	336.084	381.000	330.433
Telecommunicatiekosten	3.024	3.000	2.732
IT voorzieningen incl afschrijving	8.142	10.000	9.159
Kantoorbenodigdheden, incl afschrijving	863	2.000	1.531
Printen en kopiëren	1.079	1.000	1.123
Porto	2.740	4.000	2.690
Vergaderen & representatie, bestuurskosten	19.111	21.000	19.413
Betalingsverkeer	5.830	5.000	4.595
Controle & Advies	12.113	28.000	10.047
Lektuur & abonnementen	2.888	3.000	2.722
Contributies	4.241	4.000	3.509
Verzekeringen & belastingen	2.900	3.000	2.773
KANTOOR	62.931	84.000	60.294
Autokostenvergoeding zakelijk	414	2.000	142
OV-vergoedingen zakelijk	102		
Buitenlandse reizen incl verblijf	18.665	18.000	
REIZEN EN VERVOER	19.181	20.000	142
ZZg-Nieuws	26.582	26.000	24.162
Nieuwsbrief STB	3.129	5.000	4.502
Nieuwsbrief Kinderprogramma	791	1.000	895
Overige mailingacties	1.794	2.000	1.892
Weblocatie ZZg.nl / TwinKids.nl	1.814	4.000	1.591
Audiovisueel & foldermateriaal	2.164	3.000	639
Advertenties / manifestaties	1.787	4.000	4.682
Bestandsbeheer	6.348	9.000	8.011
Vrijwilligers		1.000	
Materialen en -ontwikkeling	0	5.000	279
Overige voorlichtings- en wervingskosten	60	5.000	1.000
EDUCATIE, VOORLICHTING & WERVING	44.469	65.000	47.653

Huur Zeist	28.472	29.000	27.510
Service & energie	6.618	6.000	7.154
Onderhoud & schoonmaken	3.096	2.000	2.274
Parkeerkosten	942	1.000	978
Overige huisvestingskosten	149	0	119
HUISVESTING	<u>39.277</u>	<u>38.000</u>	<u>38.035</u>
Kosten beheer effectenportefeuille	28.005	34.000	32.834
Exploitatiekosten woningen in NL	3.285	3.000	6.562
Exploitatiekosten woningen in SUR	24.350	12.000	24.525
Kosten Aanvullend Verdien Model	<u>44.438</u>	<u>200.000</u>	<u>70.205</u>
VERMOGENSBEHEER	<u>100.078</u>	<u>249.000</u>	<u>134.126</u>
TOTAAL ORGANISATIEKOSTEN	<u><u>602.020</u></u>	<u><u>837.000</u></u>	<u><u>610.683</u></u>
Verwerkt in de Som der lasten	449.497	588.000	454.294
Verwerkt in de Financiële baten en lasten	<u>152.523</u>	<u>249.000</u>	<u>156.389</u>
	<u><u>602.020</u></u>	<u><u>837.000</u></u>	<u><u>610.683</u></u>